

RENCANA KINERJA TAHUNAN BADAN LAYANAN UMUM POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES DENPASAR



TAHUN 2025

POLTEKKES KEMENKES DENPASAR

KATA PENGANTAR



Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan suatu hal yang penting bagi terselenggaranya tata kelola yang baik, oleh karenanya, RKT menjadi suatu yang cukup kritikal yang harus dijadikan fokus perhatian oleh manajemen, RKT juga merupakan tahap penting dalam melaksanakan rencana strategis (Renstra) Poltekkes Kemenkes Denpasar. Sebagai bagian dari manajemen kinerja yang baik, RKT memerlukan pemikiran mendalam untuk menyelaraskan berbagai hal yang telah dituangkan dalam Renstra

dan kemungkinan pelaksanaannya. RKT yang baik haruslah selaras dan terintegrasi dengan penataan program pada keseluruhan unit organisasi dan perencanaan kegiatan di tingkat unit pelaksana. RKT juga harus terintegrasi dengan rencana induk maupun perencanaan operasional yang lebih rinci sehingga segala sesuatu yang telah disusun dan direncanakan pencapaian sasaran kinerjanya dapat secara jelas dan realistis untuk dilaksanakan dengan sebaik baiknya sesuai yang telah diprogramkan dan menjadi instrumen evaluasi pengukuran kinerja, namun demikian RKT juga bukan merupakan suatu dokumen yang tidak mungkin untuk dilakukan revisi, mengingat terkadang dalam prakteknya, suatu perencanaan dapat berubah sesuai dinamika berbagai hal yang berkembang setiap saat. Astungkara bahwa dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 telah dapat diselesaikan sehingga dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta anggaran untuk tahun 2025. Akhirnya, kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan masukan dalam penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 ini, kami ucapkan terima kasih.



Denpasar, 14 April 2024

Direktur

Dr. Sri Rahayu, S.Tr.Keb., S.Kep., Ners, M.Kes
NIP. 197408181998032001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Landasan Hukum.....	1
C. Tujuan Penulisan	2
D. Sistematika Penulisan.....	2
BAB II VISI MISI DAN TUGAS	
A. Visi Poltekkes Kemenkes Denpasar	4
B. Misi Poltekkes Kemenkes Denpasar... ..	4
C. Tujuan Poltekkes Kemenkes Denpasar	4
D. Budaya Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar	5
E. Tugas Pokok Poltekkes Kemenkes Denpasar	5
F. Fungsi Poltekkes Kemenkes Denpasar	6
BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN	
A. Indikator Kinerja Kegiatan	7
B. Rencana Kinerja Tahunan Denpasar... ..	14
BAB IV PENUTUP	34

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tugas dan fungsi Poltekkes Kemenkes Denpasar yaitu menyelenggarakan pendidikan vokasi Kesehatan. Sebagai institusi Pendidikan tinggi sudah menjadi kewajiban melaksanakan pengelolaan dengan prinsip *good governance*. Salah satu indikator system pengelolaan yang baik yaitu memiliki perencanaan yang matang. Salah satu tatanan system yang baik dalam penyelenggaraan Pendidikan tinggi vokasi kesehatan adalah tersedianya Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2025 merupakan penjabaran Renstra Poltekkes Kemenkes Denpasar periode 2025 - 2029, Sehingga RKT tahun 2025 memuat langkah-langkah untuk mendukung pencapaian sasaran-sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Renstra. Sasaran-sasaran strategis tersebut dijabarkan secara lebih tajam dalam RKT, sehingga dapat terlihat sasaran tahunan yang akan dicapai oleh BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar. Disamping sebagai penjabaran Renstra, RKT 2025 juga disusun dengan mempertimbangkan hasil telaahan pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2024 serta permasalahan dan tantangan yang diperkirakan terjadi pada tahun 2025. Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 merupakan pelaksanaan program dan peningkatan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Landasan Hukum

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.
4. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan
5. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 Tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional.
6. Peraturan pemerintah Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan anggaran

7. Undang-undang Nomor 57 Tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan
8. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Peraturan Menteri Keuangan No. 202/PMK.05/2020 Tanggal 19 Desember 2022 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 129/PMK.05/2020 Tentang Pedoman Pengelolaan Badan Layanan Umum
10. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 5 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan.
11. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890 Tahun 2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Departemen Kesehatan.
12. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 38 Tahun 2018 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan Di Lingkungan Badan Pengembangan Dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Kementerian Kesehatan.
13. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor : 855/Menkes/SK/IX/2009 Tentang Susunan dan Uraian Jabatan serta Tata Hubungan Kerja Politeknik Kesehatan

C. Tujuan Penulisan

Tujuan Umum disusunnya RKT Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 adalah sebagai perangkat manajemen dalam perencanaan kegiatan T.A 2025.

Adapun secara khusus RKT ini bertujuan:

1. Sebagai petunjuk dalam menjalankan program kegiatan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar TA 2025.
2. Untuk meningkatkan tata kelola kegiatan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar yang berdampak pada pencapaian target kinerja.
3. Memberikan informasi tentang target kinerja BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar yang ingin dicapai di tahun 2025.
4. Sebagai alat kendali dalam pelaksanaan monitoring serta evaluasi pencapaian kinerja kegiatan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar

D. Sistematika Penulisan

Rencana Kinerja Tahunan ini disusun dalam 4 bab sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan berisikan tentang latar belakang, dasar hukum, tujuan dan sistematika

BAB II : Visi, Misi Dan Tugas Poltekkes Kemenkes Denpasar yang meliputi Visi, Misi, Tujuan Budaya Kerja, Tugas Dan Fungsi Poltekkes Kemenkes Denpasar

BAB III : Rencana Kinerja Tahunan berisikan tentang sasaran strategis, indikator kinerja dan target tahun 2025

BAB IV : Penutup

BAB II

VISI MISI DAN TUGAS POLTEKKES KEMENKES DENPASAR

A. Visi Poltekkes Kemenkes Denpasar

Visi Poltekkes Kemenkes Denpasar yaitu menjadi perguruan tinggi kesehatan yang bermutu, profesional, kompetitif, berbudaya, dan berwawasan pariwisata pada tahun 2030.

B. Misi Poltekkes Kemenkes Denpasar

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi dan profesi yang unggul berbasis kesehatan pariwisata
2. Menyelenggarakan penelitian yang berkualitas, terintegrasi dengan pendekatan *Link and Match Program*
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah
4. Menyelenggarakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan
5. Mengembangkan kerja sama dan mitra usaha untuk pengembangan institusi.

C. Tujuan Poltekkes Kemenkes Denpasar

1. Menghasilkan lulusan pendidikan vokasi dan profesi yang unggul berbasis kesehatan pariwisata
2. Menghasilkan karya penelitian yang berkualitas sesuai dengan *center of excellent*, terintegrasi dengan program *Link and Match* dan terpublikasi
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah serta terpublikasi
4. Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan
5. Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional

D. Budaya Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar

Dalam menjalankan tugas sebagai abdi negara, para pegawai dilingkungan Politeknik Kesehatan Kemenkes Denpasar memiliki budaya kerja keramahtamahan (hospitality) dengan nilai **5S + PT, yaitu Senyum, Sapa, Salam, Sopan, Santun, Peduli dan Tanggung jawab.**

Setiap pegawai di lingkungan Poltekkes Kemenkes Denpasar konsisten dengan konsep melayani dengan hati/ikhlas memberikan pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan; setiap pegawai melayani masyarakat dengan berempati kepada kebutuhan dan keadaan klien (masyarakat; mahasiswa, stakeholder, dll), pimpinan dan pegawai memberikan jaminan atas layanan yang diberikan kepada masyarakat sebagaimana tercermin dalam sasaran mutu Poltekkes Kemenkes Denpasar; Pimpinan dan seluruh pegawai selalu tanggap / pro aktif dalam melayani kebutuhan masyarakat baik masyarakat internal maupun eksternal.

E. Tugas Pokok Poltekkes Kemenkes Denpasar

Poltekkes Kemenkes Denpasar mempunyai tugas melaksanakan pendidikan tinggi kesehatan yang bermutu, profesional, kompetitif dan berbudaya sesuai perundang-undangan yang berlaku. Poltekkes Kemenkes Denpasar mempunyai tugas antara lain :

1. Menyelenggarakan program pendidikan Diploma III dan Diploma IV Bidang Kesehatan dalam menghasilkan lulusan yang berkualitas dan berkompeten sesuai dengan bidang ilmu yang berada dilingkungan Poltekkes Kemenkes Denpasar.
2. Melakukan penelitian dibidang ilmu kesehatan dalam rangka menghasilkan penelitian yang berkualitas dan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan/atau pemecahan masalah kesehatan di masyarakat.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka membantu pemecahan masalah di masyarakat yang terkait dengan masalah kesehatan dan menyumbangkan ilmu yang bermanfaat dalam meningkatkan taraf kehidupan masyarakat.

F. Fungsi Poltekkes Kemenkes Denpasar

Poltekkes Kemenkes Denpasar mempunyai fungsi antara lain :

1. Pelaksanaan pengembangan pendidikan Diploma III dan IV di bidang kesehatan.
2. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan dan kesehatan.
3. Pelaksanaan pengabdian masyarakat sesuai dengan bidang profesi yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya.
4. Pelaksanaan pembinaan civitas akademika dan Pegawai Poltekkes Kemenkes Denpasar dalam hubungannya dengan lingkungan.
5. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi pendidikan.

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN

A. Indikator kinerja kegiatan

Indikator kinerja kegiatan pada BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar dirumuskan berdasarkan Renstra dan Indikator Kinerja Utama tahun 2023. Ditetapkan indikator kinerja kegiatan beserta targetnya disajikan dalam table

Table 1 Indikator Kinerja Kegiatan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar
Tahun 2025

Tujuan	SASARAN			
	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target
Mewujudkan mutu pendidikan vokasi dan profesi yang unggul berbasis kesehatan pariwisata	Animo/minat masyarakat untuk menjadi calon mahasiswa	Rasio pendaftar dan diterima	Rasio	1:4
Kualitas Lulusan	lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	%	97
		Persentase kelulusan uji kompetensi	%	95
		Persentase lulusan dengan IPK ≥ 3.25	%	95
		Persentase lulusan dengan TOEFEL 450	%	70
	Serapan Lulusan	Persentase serapan lulusan ≤ 6 bulan setelah lulus/ setelah wisuda	%	31,76
		Persentase serapan lulusan yang bekerja di fasyankes pemerintah (T-1)	%	20,64
		Persentase tingkat respon penelusuran alumni (respon rate tracer study)	%	50
		Persentase serapan lulusan yang bekerja di luar negeri (akumulasi)	%	0,65
	Kualitas dan Kuantitas Dosen	Rasio Dosen tetap terhadap mahasiswa	Rasio	1 : 25
		Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala / Guru Besar	Dosen	58
		Penambahan Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala / Guru Besar	Dosen	6

		Jumlah dosen yang belum serdos yang sudah jafung 2 tahun	Dosen	1
		Persentase pendidik yang memiliki sertifikasi dosen	%	95,54
		Persentase kemampuan Bahasa Inggris dosen di level intermediet (min TOEFEL 475)	%	50
	Prestasi	Prestasi yang diperoleh dosen dalam lomba nasional/ internasional mendapatkan juara 1, 2 atau 3 yang diselenggarakan pihak luar Poltekkes	Prestasi	Nas : 6 Inter : 1
		Prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam lomba kab/kota, provinsi, nasional/ internasional mendapatkan juara 1, 2 atau 3	Prestasi	Kab/Kota : 6 Prov : 6 Nas : 43 Inter : 2
	Beasiswa Mahasiswa	Persentase mahasiswa yang mendapatkan beasiswa atau potongan UKT	%	20%
	Pengembangan Bahasa	Penambahan bahasa asing selain Bahasa Inggris dalam pembelajaran kelas internasional	Bahasa	1
		Bahasa Inggris dalam muatan lokal bukan MKDU		1
	Menghasilkan karya penelitian yang berkualitas sesuai dengan center of excellent, terintegrasi dengan program Link and Match dan terpublikasi	Jumlah penelitian diintegrasikan dalam pembelajaran	Penelitian	6
		Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program prioritas transformasi kesehatan (stunting, tbc, PTM, penyakit menular, kesehatan ibu anak)	Penelitian	16
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional bereputasi	Penelitian	8
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional terakreditasi/ prosiding terindeks/ buku ber-ISBN	Penelitian	35

		Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional	Penelitian	20
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional	Penelitian	20
		Produk inovasi yang dihasilkan	Produk	5
		Produk inovasi yang dihilirisasi dan komersialisasi	Produk	2
		Produk yang mendapatkan paten sederhana	Produk	1
		Persentase hasil penelitian yang mendapatkan HKI	%	50
	Kegiatan ilmiah dosen	Jumlah dosen yang melaksanakan oral presentasi dalam kegiatan ilmiah tingkat nasional/ internasional	Dosen	13
	Pengelolaan Jurnal Nasional	Peningkatan minimal 1 level jurnal nasional yang dikelola	Jurnal	7
Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah serta terpublikasi	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah desa/kelurahan yang dibina secara berkelanjutan	Desa / Kel	16
	Luaran hasil pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen	Luaran pengabmas yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (stunting, tbc, PTM, penyakit menular, kesehatan ibu anak)	MoU	6
		Jumlah hasil pengabdian masyarakat yang dipublikasi melalui jurnal/ prosiding	Pengabmas	13
Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional	%	55,59
		Realisasi Pendapatan BLU	Rupiah	35.881.575.000
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rupiah	1.400.000.000
		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	130
		Penyerapan anggaran	%	96
		Indeks akurasi proyeksi pendapatan	Nilai	3,5
		Persentase rekomendasi hasil pengawasan BPK RI yang telah tuntas ditindaklanjuti	Persentase	95

	Ketersediaan dokumen roadmap pengembangan Poltekkes	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	Dokumen	1
	Ketersediaan dan mutu sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Masterplan pengembangan SDM	Dokumen	1
		Jumlah SDM yang ditingkatkan kompetensinya pelatihan (kumulatif)	Pegawai	211
	Terwujudnya pengelolaan prasarana dan sarana yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Persentase pengadaan barang/jasa diumumkan dalam RUP	%	100
		Persentase sarana prasarana yang tercatat dalam aplikasi SAKTI	%	100
	Penjaminan Mutu	Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul"/Poltekkes (min.1 Prodi) yang memenuhi waktu Reakreditasi	Prodi	1
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,5
Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional	Kemitraan dalam negeri dan luar negeri	Persentase kemitraan dalam negeri yang masih berlaku	%	100
		Penambahan kemitraan luar negeri	Dokumen	2
		Implementasi kemitraan luar negeri	Laporan	13
	Jumlah usaha/bisnis	Penambahan usaha/bisnis yang dikembangkan untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset	Layanan	5

Dari indikator kinerja tersebut dikelompok menjadi dua yaitu indikator kinerja utama dan indikator kinerja tambahan. Pengelompokan indikator tersebut disajikan dalam table.

Table 2 Indikator Kinerja Utama BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar
Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Bobot IKU
1	Tata Kelola	Persentase realisasi pendapatan blu terhadap beban operasional	Persentase	55,59	110%
		Realisasi pendapatan Poltekkes BLU	Rupiah	35,881,575,000	100%
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi asset	Rupiah	1,400,000,000	100%
		Persentase penyelesaian modernisasi BLU	Persentase	130	90%
		Indeks akurasi proyeksi pendapatan	Nilai	3,5	100%
		Persentase Realisasi Anggaran	Persentase	96	100%
		Persentase rekomendasi hasil pengawasan BPK RI yang telah tuntas ditindaklanjuti	Persentase	95	100%
2	Pendidikan	Persentase Dosen yang Memiliki Sertifikasi yang Dengan 2 Tahun Jabatan Fungsional Dosen	Persentase	85	100%
		Persentase Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala dan / atau Guru Besar	Persentase	35	100%
		Persentase Kemampuan Bahasa Inggris Dosen di Level Intermediet (TOEFL ITP min 475)	Persentase	70	100%
		Persentase Kelulusan Ujian Kompetensi	Persentase	96	100%
		Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul"	Prodi	1	100%
		Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di Fasyankes Milik Pemerintah	Persentase	30	100%
		Persentase Lulusan Perawat yang diterima bekerja di Luar Negeri	Persentase	15	100%
		Jumlah Penghargaan yang didapat	Penghargaan	10	100%
3	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Jumlah Penelitian yang dikomersialisasi	Penelitian	1	100%
		Jumlah Pengabdian kepada Masyarakat yang sesuai dengan Program Prioritas Transformasi Kesehatan (KJSU – KIA)	MOU	5	100%

Table 3 Indikator Kinerja Tambahan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar
Tahun 2025

No	Tujuan	SASARAN			
		Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target
1	Mewujudkan mutu pendidikan vokasi dan profesi yang unggul berbasis kesehatan pariwisata	Animo/minat masyarakat untuk menjadi calon mahasiswa	Rasio pendaftar dan diterima	Rasio	1:4
2	Kualitas Lulusan	lulusan tepat waktu	Persentase lulusan tepat waktu	%	97
			Persentase lulusan dengan IPK ≥ 3.25	%	95
			Persentase lulusan dengan TOEFEL 450	%	70
		Serapan Lulusan	Persentase serapan lulusan ≤ 6 bulan setelah lulus/ setelah wisuda	%	31,76
			Persentase tingkat respon penelusuran alumni (respon rate tracer study)	%	50
		Kualitas dan Kuantitas Dosen	Rasio Dosen tetap terhadap mahasiswa	Rasio	01:25
			Penambahan Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala / Guru Besar	Dosen	6
			Persentase pendidik yang memiliki sertifikasi dosen	%	95,54
		Beasiswa Mahasiswa	Persentase mahasiswa yang mendapatkan beasiswa atau potongan UKT	%	20%
		Pengembangan Bahasa	Penambahan bahasa asing selain Bahasa Inggris dalam pembelajaran kelas internasional	Bahasa	1
			Bahasa Inggris dalam muatan lokal bukan MKDU		1

3	Menghasilkan karya penelitian yang berkualitas sesuai dengan center of excellent, terintegrasi dengan program Link and Match dan terpublikasi	Luaran hasil penelitian oleh dosen	Jumlah penelitian diintegrasikan dalam pembelajaran	Penelitian	6
			Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program prioritas transformasi kesehatan (stunting, tbc, PTM, penyakit menular, kesehatan ibu anak)	Penelitian	16
			Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional bereputasi	Penelitian	8
			Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional terakreditasi/ prosiding terindeks/ buku ber-ISBN	Penelitian	35
			Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional	Penelitian	20
			Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional	Penelitian	20
			Produk inovasi yang dihasilkan	Produk	5
			Produk yang mendapatkan paten sederhana	Produk	1
			Persentase hasil penelitian yang mendapatkan HKI	%	50
		Kegiatan ilmiah dosen	Jumlah dosen yang melaksanakan oral presentasi dalam kegiatan ilmiah tingkat nasional/ internasional	Dosen	13
4	Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah serta terpublikasi	Pengelolaan Jurnal Nasional	Peningkatan minimal 1 level jurnal nasional yang dikelola	Jurnal	7
		Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah desa/kelurahan yang dibina secara berkelanjutan	Desa / Kel	16
		Luaran hasil pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen	Jumlah hasil pengabdian masyarakat yang dipublikasi melalui jurnal/ prosiding	Pengabmas	13
5	Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Ketersediaan dokumen roadmap pengembangan Poltekkes	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	Dokumen	1
		Ketersediaan dan mutu sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Masterplan pengembangan SDM	Dokumen	1
			Jumlah SDM yang ditingkatkan kompetensinya pelatihan (kumulatif)	Pegawai	211
		Terwujudnya pengelolaan prasarana dan sarana yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Persentase pengadaan barang/jasa diumumkan dalam RUP	%	100
			Persentase sarana prasarana yang tercatat dalam aplikasi SAKTI	%	100
		Penjaminan Mutu	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,5

6	Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional	Kemitraan dalam negeri dan luar negeri	Persentase kemitraan dalam negeri yang masih belaku	%	100
			Penambahan kemitraan luar negeri	Dokumen	2
			Implementasi kemitraan luar negeri	Laporan	13
		Jumlah usaha/bisnis	Penambahan usaha/bisnis yang dikembangkan untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset	Layanan	5

B. Rencana kinerja tahunan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 disajikan dalam table berikut

Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar
Tahun 2025

Tujuan	SASARAN				KEGIATAN			
	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Kegiatan	Indikator Capaian	Satuan	Target
Mewujudkan mutu pendidikan vokasi dan profesi yang unggul berbasis kesehatan pariwisata	Animo/minat masyarakat untuk menjadi calon mahasiswa	Rasio pendaftar dan diterima	Rasio	1:4	Melaksanakan Sosialisasi Jurusan oleh mahasiswa di sekolah SMA masing-masing (back to school)	Terlaksananya sosialisasi Jurusan pada SMA di Bali dan luar pulau Bali	Jumlah Sekolah	141
					Melaksanakan Promosi Jurusan pada media cetak/sosial	Jumlah kegiatan promosi jurusan pada media cetak/sosial	Kegiatan	7
					Menyelenggarakan kegiatan (event) yang melibatkan siswa SMA/SMK	Terselenggaranya kegiatan/event sosialisasi yang melibatkan anak SMA/SMK	Kegiatan	10

					Mengusulkan penerimaan mahasiswa baru melalui jalur PMDP, SIMAMA, Mandiri	Jumlah mahasiswa baru yang diterima melalui jalur PMDP, SIMAMA, Mandiri	Orang	1060
					Melaksanakan Sopenmaru melalui jalur PMDP, Gakin, reguler dan jalur mandiri di bawah koordinasi Wadir III	Terlaksananya Sopenmaru melalui jalur PMDP, Gakin, simama, dan jalur mandiri di bawah koordinasi Wadir III	Kegiatan	11
					Melaksanakan pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (PKKMB)	Terlaksananya pengenalan kehidupan kampus mahasiswa baru	kegiatan	2
					Membentuk forum komunikasi Guru BK melalui WAG	Jumlah Forum Guru BK SMA/SMK untuk ajang sosoalisasi	Forum	2
					Melaksanakan kegiatan Branding Jurusan Poltekkes Kemenkes Denpasar	Jumlah kegiatan branding jurusan Poltekkes Kemenkes Denpasar	Kegiatan	2
	Kualitas Lulusan	Persentase lulusan tepat waktu	%	97	Menyusun kalender akademik	Jumlah kalender akademik	dokumen	4
					Menyusun jadwal perkuliahan	Jumlah jadwal perkuliahan	dokumen	3
					Menyusun RPS/modul untuk mata kuliah praktik laboratorium maupun klinik	Persentase Tersusunnya RPS/Modul mata kuliah praktik laboratorium/klinik	%	100
					Monitoring kehadiran mahasiswa dalam perkuliahan	Persentase kehadiran mahasiswa dalam perkuliahan teori	%	75
						Persentase kehadiran mahasiswa dalam perkuliahan praktikum	%	100

					Menyusun soal untuk penyelenggaraan UTS dan UAS	Tersusunnya soal UTS dan UAS untuk semua mata kuliah	%	100
					Membuat Soal UAS dgn model soal UKOM(sesuai blue print)	Persentase tersusunnya soal model UKOM	%	50
					Menyelenggarakan UAS metode CBT	Persentase mata kuliah yg uas nya dilaksanakan dengan metode CBT	%	25
					Melaksanakan dan mengoptimalkan bimbingan PA	Persentase mahasiswa yang Mendapat layanan PA minimal 4 kali dalam 1 semester	%	100
					Melaksanakan kegiatan kuliah pakar sesuai keunggulan	Jumlah kegiatan kuliah pakar sesuai unggulan	Kegiatan	2
					Melaksanakan seminar yang menunjang unggulan	Jumlah kegiatan seminar nasional dan internasional yang menunjang unggulan	Kegiatan	4
					Melaksanakan kerjasama dengan pihak lain untuk menunjang unggulan	Jumlah kerjasama dengan pihak lain untuk menunjang unggulan	Kegiatan	2
					Melaksanakan kegiatan OSCE sesuai standar nasional	Jumlah kegiatan OSCE terstandar nasional	Kegiatan	6
					Melaksanakan kegiatan studi banding dengan institusi lain	Jumlah kegiatan studi banding ke institusi lain yang menunjang unggulan	Kegiatan	2
					Melaksanakan PBM secara efektif	Persentase pelaksanaan perkuliahan 16 Minggu efektif dalam satu semester termasuk UTS dan UAS.	%	100
					Melaksanakan Monev PBM	Jumlah pelaksanaan monev PBM dilaksanakan 2 kali setiap semester	kegiatan	4
					Melaksanakan Audit Mutu Internal oleh Auditor Internal Prodi	Jumlah kegiatan Audit internal jurusan	kegiatan	2

					Melaksanakan Yudisium Mahasiswa tingkat akhir	Terlaksananya Yudisium Mahasiswa tingkat akhir	Kegiatan	2
					Wisuda lulusan	Terlaksananya wisuda bagi lulusan	kegiatan	2
		Persentase kelulusan uji kompetensi	%	95	Melaksanakan <i>item development</i> dan <i>item review</i> soal ukom	Persentase soal ukom sesuai blue print	%	95
					Melaksanakan persiapan soal TO Ukom lokal	Paket soal ukom yang siap dipakai try out	Paket	1
					Melaksanakan TO UKOM	Jumlah Kegiatan TO Ukom	Kegiatan	10
					Mengikutsertakan mahasiswa dalam Try Out ukom Nasional	Persentase mahasiswa yang mengikuti TO Ukom Nasional	%	100
					Melaksanakan pengayaan UKOM	Jumlah kegiatan pengayaan UKOM	Kegiatan	4
					Membentuk kelompok belajar mahasiswa semester akhir	Jumlah kelompok belajar mahasiswa semester akhir yang terbentuk	kelompok	2
					Melaksanakan Pengayaan Internal oleh kelompok dosen	Jumlah kegiatan pengayaan internal	kegiatan	2
					Membuat MoU dengan Lembaga Bimbel Nasional	Jumlah MoU dengan Lembaga Bimbel Nasional	dokumen	2
					Try out Mandiri AIP	Terlaksananya try out nasional Mandiri AIP	Kegiatan	3
					Melakukan Penyusunan Bank Soal internal prodi	Jumlah Bank Soal pada Mata Kuliah Kompetensi yang tersusun	Paket	3
					Melaksanakan UKOM	Presentase mahasiswa tingkat akhir mengikuti Ukom	%	100
						Persentase kelulusan uji kompetensi	%	95

		Persentase lulusan dengan $IPK \geq 3.25$	%	95	Optimalisasi bimbingan PA pada mahasiswa	Persentase mahasiswa melakukan bimbingan (minimal 2 kali sebelum UTS dan sebelum UAS, dan 8 kali pada pembimbing utama dan 8 kali pada pembimbing pendamping untuk menyelesaikan tugas akhir)	%	100
					Melaksanakan monev nilai di masing masing Mata kuliah di SIAK	Persentase nilai mata kuliah yang diinput di SIAK minimal 70	%	100
					Melaksanakan kegiatan pengayaan untuk mahasiswa yang nilai mata kuliahnya belum mencapai 70	Persentase mahasiswa yang nilai mata kuliahnya belum mencapai nilai 70 yang mengikuti kegiatan pengayaan	%	100
					Melaksanakan kuliah umum	Jumlah kuliah umum	Kegiatan	2
					Melaksanakan pembelajaran tuntas	Persentase Kelulusan dengan $IPK \geq 3,25$	%	95
					Penilaian ujian ulang kepada mahasiswa yang nilai ujiannya < 70	Persentase nilai ujian mahasiswa di atas 70 atau minimal B	%	95
					Kuliah bersama	Jumlah perkuliahan bersama	kegiatan	1
					Pelaksanaan bimbingan tugas akhir	Jumlah mahasiswa mendapatkan pembimbing Utama dan Pendamping	mahasiswa	2
						Jumlah seminar proposal tugas akhir pendidikan	kegiatan	2
						Terlaksananya ujian tugas akhir pendidikan	kegiatan	2
						Persentase mahasiswa lulus ujian tugas akhir	%	100
						Monitoring IPS ≥ 3.25	%	100
						Persentase lulusan dengan $IPK \geq 3.25$	%	90,6

		Persentase lulusan dengan TOEFEL 450	%	70	Mengembangkan kerjasama dengan lembaga kursus bhs Inggris	Jumlah kerjasama dengan lembaga kursus bahasa Inggris	dokumen	5
					mengusulkan mahasiswa melaksanakan test TOFEL secara mandiri	Persentase mahasiswa yang melaksanakan tes TOEFL secara mandiri	%	70
					Memfasilitasi civitas akademika untuk mampu berbahasa Inggris	Jumlah kursus/latihan Bahasa Inggris	Kegiatan	2
					Menggunakan Materi kuliah (PPT) dalam bahasa Inggris	Jumlah MK dengan materi kuliah (PPT) dalam bahasa Inggris	MK	2
					Menfasilitasi pelaksanaan UKM Bahasa Inggris	Terlaksananya kegiatan UKM Bahasa Inggris/English Club	Kegiatan	1
					Menyelenggarakan lomba debat/essay bahasa Inggris scr nasional	Jumlah Debat bahasa Inggris terlaksana	Kegiatan	1
	Serapan Lulusan	Persentase serapan lulusan ≤ 6 bulan setelah lulus/ setelah wisuda	%	31,76	Memotivasi dan memfasilitasi lulusan dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan baik pemerintah maupun swasta	Persentase serapan lulusan	%	40
					Membekali lulusan dengan pelatihan yang sesuai dengan kompetensinya	terlaksananya pelatihan yang sesuai dengan kompetensinya	Kegiatan	2
					Meningkatkan permintaan pemesanan lulusan	Adanya pemesanan lulusan dari pengguna	Kegiatan	2

					Melakukan sosialisasi ke lduka baik pemerintah maupun swasta.	Terlaksananya kegiatan sosialisasi dan pembekalan interpreneurship bagi calon lulusan	kegiatan	3
					Pembekalan dengan kemampuan interpreneurship	Terlaksananya kegiatan pembekalan kemampuan interpreneurship bagi calon lulusan	Kegiatan	1
					Program Magang Mandiri	Terlaksananya program magang mandiri pada instansi diluar fasyankes	Kegiatan	1
					Melakukan Audiensi terhadap SKPD terkait kompetensi lulusan	Terlaksananya audiensi ke BKD, PU, Dinas Lingkungan Hidup, Pemberdayaan Masyarakat Desa, Balai Kesehatan	kegiatan	5
					Melaksanakan kegiatan <i>tracer study</i> pada alumni	Terlaksananya kegiatan <i>tracer study</i> pada alumni	kegiatan	1
						Prosentase lulusan bekerja di pasar kerja sesuai bidang ilmu	%	80
					Melaksanakan kegiatan <i>tracer study</i> pada stakeholder	Terlaksananya kegiatan <i>tracer study</i> pada stakeholder	kegiatan	1
		Persentase serapan lulusan yang bekerja di fasyankes pemerintah (T-1)	%	20,64	Memotivasi dan memfasilitasi lulusan dalam memperoleh informasi lowongan pekerjaan di fasyankes pemerintah	Persentase serapan lulusan di fasyankes pemerintah	%	20,64
					Melakukan kegiatan Advokasi/sosialisasi kepada stakeholder fasyankes pemerintah	Jumlah kegiatan Advokasi/sosialisasi kepada stakeholder fasyankes pemerintah	kegiatan	2
					Pembentukan Bursa Kerja Khusus	Jumlah Bursa Kerja Khusus yang terbentuk	kegiatan	2
					Membekali lulusan dengan pelatihan yang sesuai dengan kompetensinya	Jumlah pelatihan yang sesuai dengan kompetensi lulusan	Kegiatan	2

					Melaksanakan kegiatan tracer studi pada alumni	Terlaksananya kegiatan tracer studi pada alumni	kegiatan	2
		Persentase tingkat respon penelusuran alumni (respon rate tracer study)	%	50	Memotivasi alumni untuk berperan serta dalam kegiatan tracer study	Presentase peran serta alumni dalam kegiatan tracer syudi	%	50
					Melaksanakan kegiatan tracer secara berkala dan berkelanjutan pada alumni	Jumlah kegiatan tracer studi pada alumni	kegiatan	2
					Melakukan penyebaran link tracer study mulai 3 bulan setelah wisuda	Link yang disebarakan	Kegiatan	2
					Monitoring pengisian link secara berkala dan menghubungi alumni apabila belum mengisi link tracer study	% respon oleh alumni	%	90
					Membentuk forum alumni	% alumni yang tergabung dalam forum	%	50
		Persentase serapan lulusan yang bekerja di luar negeri (akumulasi)	%	0,65	Memotivasi dan memfasilitasi lulusan untuk bekerja di LN	Persentase lulusan yang bekerja di LN	%	0,65
					Mengadakan Webinar International dengan tema peluang kerja sesuai kompetensi di luar negeri	Jumlah webinar International dengan tema peluang kerja sesuai kompetensi di luar negeri	Kegiatan	2
					Mengumpulkan testimoni dari alumni terkait pengalaman belajar di LN	Jumlah alumni yang memberikan testimony terkait pengalaman belajar di LN	alumni	2

					Mengadakan Tes Toefl pada akhir program bagi mahasiswa	Persentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan nilai TOEFL diatas standar	%	100
					Menyediakan mata kuliah pilihan bahasa sesuai minat mahasiswa (inggris, jepang)	Mahasiswa memilih sesuai minat	Kegiatan	2
					Mengembangkan Kerjasama dengan negara lain	Jumlah MOU pemanfaatan lulusan dengan luar negeri yang terbentuk	Dokumen	10
	Kualitas dan Kuantitas Dosen	Rasio Dosen tetap terhadap mahasiswa	Rasio	1 : 25	Menyusun Kebutuhan Formasi Dosen	Formasi dosen yang diusulkan sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan	Orang	4
					Mengusulkan pengangkatan dosen melalui alih jabatan	Terpenuhinya kebutuhan dosen	orang	2
					Mengusulkan penambahan dosen	Jumlah pengusulan penambahan jumlah dosen	orang	10
					Melaksanakan kegiatan monitoring kebutuhan dan kompetensi dosen	Jumlah kegiatan monitoring kebutuhan dan kompetensi dosen yang terlaksana	kegiatan	4
		Jumlah Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala / Guru Besar	Dosen	58	Workshop Penyusunan DUPAK	Jumlah Workshop penyusunan DUPAK	Kegiatan	1
					Pendampingan Penyusunan DUPAK	jumlah dosen yg naik jabatan lektor menjadi lektor kepala	dosen	10
					Memfasilitasi usulan dupak dosen	Persentase usulan dupak yang disetujui	%	100
					Memotivasi dan mengusulkan dosen untuk menuju jenjang guru besar	Terlaksananya pengusulan penambahan dosen lektor kepala dan guru besar	orang	2
					Mendata jumlah dosen lektor kepala/guru besar	Jumlah kualifikasi dosen dengan Lektor kepala	dosen	12

		Penambahan Dosen Tetap dengan Kualifikasi Lektor Kepala / Guru Besar	Dosen	6	Workshop Penyusunan DUPAK	Seluruh dosen dapat memahami prosedur penyusunan DUPAK	Kegiatan	1
					Proses Surat Keputusan Direktur tentang Penetapan Tim Penilai DUPAK Poltekkes Kemenkes Denpasar	Terbitnya Surat Keputusan Direktur tentang Penetapan Tim Penilai DUPAK Poltekkes Kemenkes Denpasar	Dokumen	1
					Pendampingan Penyusunan DUPAK	jumlah dosen yg naik jabatan lektor menjadi lektor kepala	Dosen	6
					Memfasilitasi usulan dupak dosen	Persentase usulan dupak yang disetujui	%	100
					Pengusulan Telahan staf dan Drap PAK yg telah selesai dinilai tim Poltekkes	Penetapan Angka Kredit dapat diterima sebelum waktunya (3 bln sebelum waktu kenaikan Pangkat).	Dosen	6
					Proses Usulan Kenaikan Jabatan Fungsional	SK. Kenaikan Jabatan Fungsional dpt diterima tepat waktu sesuai dg. Yg diajukan DUPAK.	Dosen	6
		Jumlah dosen yang belum serdos yang sudah jafung 2 tahun	Dosen	1	Penyelesaian Dokumen Kelengkapan Pengajuan Serdos	Dokumen Kelengkapan Pengajuan Serdos	Dokumen	5
					Mengajukann Sertifikasi Dosen	Jumlah dosen yang sertifikasinya disetujui	Dosen	1
					Melaksanakan monev ketercapaian perolehan SKS setiap Dosen	Persentase Dosen memenuhi SKS dalam Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan Penunjang	%	12
		Persentase pendidik yang memiliki sertifikasi dosen	%	95,54	Proses penyusunan LKD	Persentase dosen serdos yang menyusun LKD	%	95,54
					Melaksanakan monev LKD	Persentase dosen dengan LKD memenuhi persyaratan	%	100

					Mendata pendidik yang memiliki sertifikasi dosen	Persentase pendidik yang memiliki sertifikasi dosen	%	100
		Persentase kemampuan Bahasa Inggris dosen di level intermediet (min TOEFEL 475)	%	50	Peningkatan kompetensi Bahasa Inggris bekerjasama dengan Lembaga Bahasa Unud	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan meraih TOEFL min 475	Dosen	110
					Memotivasi dan mengusulkan dosen untuk mengikuti kursus dan test TOEFEL	persentase dosen yang mengikuti kursus dan toefl	%	100
	Prestasi	Prestasi yang diperoleh dosen dalam lomba nasional/ internasional mendapatkan juara 1, 2 atau 3 yang diselenggarakan pihak luar Poltekkes	Prestasi	Nas : 6 Inter : 1	Proses usulan Pembinaan dosen prestasi tingkat nasional	Jumlah dosen yang dibina untuk mencapai prestasi tingkat nasional	Orang	6
					Proses usulan Pembinaan dosen prestasi tingkat Internasional	Jumlah dosen yang dibina untuk mencapai prestasi tingkat internasional	Orang	1
					Memotivasi dan memfasilitasi dosen berprestasi tingkat internasional	Jumlah dosen yang mendapat prestasi 1,2 dan 3 yang diselenggarakan pihak luar poltekkes	orang	2
					Pemberian reward bagi dosen berprestasi	Jumlah Reward yang diberikan	Reward	1

		Prestasi yang diperoleh mahasiswa dalam lomba kab/kota, provinsi, nasional/ internasional mendapatkan juara 1, 2 atau 3	Prestasi	Kab/Kota : 6 Prov : 6 Nas : 43 Inter : 2	Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa mengikuti lomba/ kejuaraan	Jumlah prestasi mahasiswa yang mendapatkan jura 1, 2 dan 3	prestasi	19
					Pemberian reward bagi mahasiswa berprestasi	Pemberian reward bagi mahasiswa berprestasi	kegiatan	9
	Beasiswa Mahasiswa	Persentase mahasiswa yang mendapatkan beasiswa atau potongan UKT	%	20%	Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa untuk mendapatkan beasiswa dari berbagai donatur	Persentase mahasiswa yang mendapat beasiswa	%	20
					Merangking nilai IPS mahasiswa tiap semester dan memerikan potongan UKT bagi ranking 1,2,3	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan potongan UKT	Mahasiswa	30
	Pengembangan Bahasa	Penambahan bahasa asing selain Bahasa Inggris dalam pembelajaran kelas internasional	Bahasa	1	Melaksanakan pembelajaran bahasa asing selain bahasa inggris	Jumlah Bahasa asing selain Bahasa inggris yang diimplementasikan dalam kurikulum oleh masing-masing prodi	Bahasa	1
		Bahasa Inggris dalam muatan lokal bukan MKDU		1	Memasukan Bahasa Inggris sebagai UKM wajib	Terbentuknya English Club dikalangan mahasiswa	Paket	1
					Menambahkan Bahasa Inggris dalam muatan lokal	Terdapat SKS Bahasa Inggris Mulok	sks	2
					Menyediakan mata kuliah pilihan Bahasa asing	Jumlah SKS matakuliah dengan pilihan bahasa asing	SKS	2

Menghasilkan karya penelitian yang berkualitas sesuai dengan center of excellent, terintegrasi dengan program Link and Match dan terpublikasi	Luaran hasil penelitian oleh dosen	Jumlah penelitian diintegrasikan dalam pembelajaran	Penelitian	6	Mengidentifikasi dan mengintegrasikan hasil penelitian dosen ke dalam mata kuliah	Jumlah penelitian dosen yang diintegrasikan ke dalam mata kuliah	Penelitian	27
					Menyusun Roadmap Penelitian dan Pengabmas Prodi sesuai dengan kelompok dosen	Jumlah Topik Penelitian	Penelitian	1
		Jumlah penelitian yang diimplementasikan dalam mendukung program prioritas transformasi kesehatan (stunting, tbc, PTM, penyakit menular, kesehatan ibu anak)	Penelitian	16	Membuat pemetaan hasil penelitian dosen yang sesuai dengan prioritas transformasi Kesehatan	Jumlah hasil penelitian dosen yang mendukung transformasi kesehatan	Penelitian	17
					Mengajukan proposal penelitian yang mendukung program transformasi kesehatan	Proposal penelitian yang mendukung program Transformasi kesehatan	Judul	2
					Penyusunan Roadmap Penelitian dan Pengabmas Prodi sesuai dengan kelompok dosen	Topik Penelitian	Penelitian	1
					Pemberian reward bagi dosen berprestasi	Kegiatan pemberian reward kepada dosen berprestasi	kegiatan	2

		Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional bereputasi	Penelitian	8	Memotivasi dosen untuk publikasi pada jurnal Internasional Bereputaasi	Jumlah Publikasi artikel dosen pada junral internasional bereputasi	Penelitian	11
					Melaksanakan webinar berbasis hasil penelitian	Terlaksananya webinar berbasis hasil penelitian (Desiminasi Hasil Penelitian)	kegiatan	2
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional terakreditasi/ prosiding terindeks/ buku ber-ISBN	Penelitian	35	Memotivasi dosen untuk publikasi pada jurnal nasional	Jumlah Publikasi artikel dosen pada jurnal nasional terakreditasi	Penelitian	36
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal internasional	Penelitian	20	Memotivasi dosen untuk publikasi pada jurnal Internasional	Jumlah Publikasi artikel dosen pada junral internasional	Penelitian	20
		Penelitian yang dipublikasikan jurnal nasional	Penelitian	20	Mendorong dosen untuk publikasi pada jurnal nasional terakreditasi	Jumlah Publikasi artikel dosen pada jurnal nasional terakreditasi	Penelitian	27
		Produk inovasi yang dihasilkan	Produk	5	Memotivasi dosen menghasilkan Produk inovasi	Luaran penelitian dan pengabmas memiliki atau terdaftar HKI	Produk	20
					Roadmap Penelitian dan Pengabmas Prodi sesuai dengan kelompok dosen	Produk Inovasi	Produk	1
		Produk inovasi yang dihilirisasi dan komersialisasi	Produk	2	Memasarkan produk inovasi yang dihilirisasi dan komersialisasi	Produk inovasi yang dihilirisasi dan komersialisasi	Produk	5
					Penjajagan dan analisis kebutuhan Kerjasama dengan industry	Terbitnya MoU dan Roadmap pengembangan produk berbasi kebutuhan industry	Kegiatan	1
		Produk yang mendapatkan paten sederhana	Produk	1	Mengajukan paten sederhana bagi produk hasil penelitian	Paten sederhana yang diajukan	Produk	3
		Persentase hasil penelitian yang mendapatkan HKI	%	50	Mengajukan HKI hasil penelitian	Terdaftarnya HAKI hasil penelitian	%	50

					Memotivasi dosen menghasilkan HKI	Jumlah dosen yang mengajukan HKI	HKI	3
	Kegiatan ilmiah dosen	Jumlah dosen yang melaksanakan oral presentasi dalam kegiatan ilmiah tingkat nasional/ internasional	Dosen	13	Memotivasi dosen untuk mengikuti kegiatan oral presentasi baik nasional maupun internasional	Jumlah dosen yang melaksanakan oral presentasi nasional/internasional	Dosen	13
					Melaksanakan seminar nasional/internasional berkolaborasi dengan HMJ atau institusi pendidikan lain	Terselenggaranya kegiatan seminar nasional dosen berkolaborasi dengan HMJ	Kegiatan	8
	Pengelolaan Jurnal Nasional	Peningkatan minimal 1 level jurnal nasional yang dikelola	Jurnal	7	Meningkatkan level jurnal nasional yang dikelola	Terlaksanannya peningkatan level jurnal nasional yang dikelola	jurnal	5
					Melaksanakan Workshop Peningkatan Kapasitas Pengelola Jurnal	Terlaksanannya Workshop Peningkatan Kapasitas Pengelola Jurnal	Kegiatan	2
Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah serta terpublikasi	Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah desa/kelurahan yang dibina secara berkelanjutan	Desa / Kel	16	Melakukan pembinaan wilayah secara berkelanjutan	Jumlah desa yang dilakukan pembinaan secara berkelanjutan	Desa	14
					Pengabmas IPC	Terlaksananya kegiatan pengabmas wilayah berkelanjutan IPC	Kegiatan	16

	Luaran hasil pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen	Luaran pengabmas yang sesuai dengan program prioritas transformasi kesehatan (stunting, tbc, PTM, penyakit menular, kesehatan ibu anak)	MoU	6	Memotivasi dosen untuk melakukan pengabmas sesuai dengan prioritas transformasi	Jumlah MoU pengabmas yang dilakukan oleh dosen	MoU	21
		Jumlah hasil pengabdian masyarakat yang dipublikasi melalui jurnal/prosiding	Pengabmas	13	Memotivasi dan memfasilitasi dosen dalam mempublikasikan hasil pengabdian masyarakat melalui jurnal/prosiding	Terpublikasinya hasil pengabmas di jurnal pengabmas/proseding	Pengabmas	16
Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	Persentase pendapatan BLU terhadap biaya operasional	%	40,38	Menyusun dan polapenunjang tarif layanan akademik	SK polatarif	SK	1
		Realisasi Pendapatan BLU	Rupiah	32.200.000.000	Monitoring pendapatan dari layanan akademik dan penunjang akademik	terlaksananya monitoring pendapatan dari layanan akademik dan penunjang akademik	kegiatan	1
					Menganalisis POBO	POBO	%	43
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rupiah	1.600.000.000	Melaksanakan Promosi unit usaha melalui media massa	Terlaksananya promosi unit usaha Poltekkes Denpasar melalui web, Face Book dan media sosial lainnya	kegiatan	1
					Melaksanakan KSO dan KSM	Terlaksananya KSO tes Kesehatan mahasiswa baru	Rp	18.000.000
						Terlaksananya KSO BHD	Rp	12.500.000
						Terlaksananya KSO Pakaian seragam mhs	Rp	54.000.000

					Melakukan optimalisasi sewa Gedung	Terlaksananya sewa Aula Direktorat	Rp	120.000.000
						Terlaksananya Penyewaan Aula di Jurusan Gizi	Rp	18.000.000
						Terlaksananya sewa amphi theater jurusan Gizi/ keperawatan	Rp	40.000.000
						Terlaksananya sewa Lab CBT mhs eksternal	Rp	36.000.000
						Terlaksananya sewa Lab CBT mhs internal	Rp	6.000.000
						Terlaksananya Penyewaan Kantin	Rp	77.000.000
						Terlaksananya sewa Ruang kelas/ Lab	Rp	10.000.000
					Melaksanakan kegiatan optimalisasi sewa kendaraan	Terlaksananya sewa kendaraan / mobil	Rp	18.750.000
					Melaksanakan kegiatan optimalisasi sewa Alat Lab	Terlaksananya sewa Alat Lab	Rp	12.500.000
					Melaksanakan penggunaan jasa etik protokol penelitian Dosen internal	Terlaksananya penggunaan jasa etik protokol penelitian Dosen internal	Rp	24.000.000
						Terlaksananya penggunaan jasa etik protokol penelitian Dosen external	Rp	6.000.000
						Terlaksananya penggunaan jasa etik protokol penelitian mahasiswa internal	Rp	16.000.000
						Terlaksananya penggunaan jasa etik protokol penelitian Dosen external	Rp	6.250.000
					Melaksanakan pemeriksaan sampel lab	Terlaksananya pemeriksaan sampel lab	Rp	4.000.000
					Melaksanakan penggunaan keahlian SDM	Terlaksananya penggunaan keahlian SDM sebagai narasumber, dosen tamu , asesor dan tim ahli	Rp	30.000.000

					Melaksanakan jasa penerbitan jurnal	Terlaksanannya penerbitan Jurnal	Rp	16.000.000
					Melaksanakan KSO penyewaan garasi mobil	Terlaksanannya KSO Penyewaan garasi mobil	unit	40
					Melaksanakan KSO Lahan ATM	Terlaksanannya KSO Penyewaan Lahan ATM	unit	6
					Melaksanakan KSO Tempat Percetakan dan Fotocopy	Terlaksanannya KSO Tempat Percetakan dan fotocopy	unit	2
					Melaksanakan KSO dan KSM	Terlaksanannya KSO tes Kesehatan mahasiswa baru	Rp	18.000.000
\		Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	%	130,00	Melakukan digitalisasi layanan keuangan	Terlaksanannya digitalisasi layanan keuangan	kegiatan	1
					Melakukan self assesment maturity BLU	Terlaksanannya self assesment maturity BLU	kegiatan	1
		Penyerapan anggaran	%	99	Melakukan monitoring penggunaan dana opsional dan percepatan penyerapan anggaran	Terlaksanannya monitoring penggunaan dana opsional dan percepatan penyerapan anggaran	%	99
	Ketersediaan dokumen roadmap pengembangan Poltekkes	Peta jalan (roadmap) pengembangan Poltekkes	Dokumen	1	Membuat workshop penyusunan roadmap yang terupdate 2. Melakukan Peninjauan Roadmap secara berkala	Terlaksanannya workshop penyusunan roadmap yang terupdate	Dokumen	1
						Terlaksanannya Peninjauan Roadmap secara berkala	Dokumen	1

	Ketersediaan dan mutu sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Masterplan pengembangan SDM	Dokumen	1	Menyusun dan mengusulkan pengembangan SDM dosen, PLP dan tendik ke Direktorat	Tersedia dokumen pengajuan dosen ke S3, PLP ke S2, dan Tendik S1	Dokumen	6
		Jumlah SDM yang ditingkatkan kompetensinya pelatihan (kumulatif)	Pegawai	211	Menyelenggarakan pelatihan intersional komplementer in paliatif care	Terselenggaranya pelatihan peningkatan kompetensi	orang	36
	Terwujudnya pengelolaan prasarana dan sarana yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Persentase pengadaan barang/jasa diumumkan dalam RUP	%	100	Menyelenggarakan pengadaan barang/jasa diumumkan dalam RUP	Terselenggaranya pengadaan barang/jasa diumumkan dalam RUP	%	100
		Persentase sarana prasarana yang tercatat dalam aplikasi SAKTI	%	100	Menyelenggarakan sarana prasarana yang tercatat dalam aplikasi SAKTI	Terselenggaranya sarana prasarana yang tercatat dalam aplikasi SAKTI	%	100
	Penjaminan Mutu	Penambahan Prodi Terakreditasi "Unggul"/Poltekk es (min.1 Prodi) yang memenuhi waktu Reakreditasi	Prodi	1	Mendaftarkan re-akreditasi prodi	Terakreditasi unggul prodi yang di re akreditasi	Prodi	4
					Penyusunan dokumen DKPS dan LED	Tersusunnya Dokumen DKPS dan LED	Dokumen	1
					Menyiapkan dokumen audit mutu internal (AMI)	Terlaksananya AMI di prodi	kegiatan	5

					Monitoring kelengkapan berkas standar akreditasi secara berkala	Terlaksananya monitoring dan updating berkas kelengkapan akreditasi	Kegiatan (Triwulan)	4
					Rapat Tinjauan Manajemen	Jumlah rapat tinjauan manajemen	Prodi	1
					Surveillance Akreditasi	Nilai Surveillance	kegiatan	1
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	3,5	Menyusun standar pelayanan minimal	Jumlah dokumen SPM	dokumen	1
					Audit mutu internal oleh auditor jurusan	Terlaksananya kegiatan Audit Mutu Internal	kegiatan	1
					Melaksanakan kegiatan monev EDOM	Terlaksananya kegiatan EDOM oleh masing-masing Prodi	Kegiatan	2
Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional	Kemitraan dalam negeri dan luar negeri	Persentase kemitraan dalam negeri yang masih belaku	%	100	Mengusulkan kegiatan perpanjangan kemitraan dalam negeri yang masih memberikan manfaat	Terlaksananya perpanjangan kemitraan dalam negeri yang masih memberikan manfaat	%	100
		Penambahan kemitraan luar negeri	Dokumen	2	Mengusulkan penambahan kemitraan LN	Terlaksananya pengusulan Penambahan kemitraan LN	Dokumen	10
		Implementasi kemitraan luar negeri	Laporan	13	Melaksanakan implementasi kemitraan LN	Terlaksananya kegiatan pelatihan dengan LN	laporan	3
					Menyelenggarakan kegiatan Tri Dharma PT dengan mitra	Terselenggaranya kegiatan Tri Dharma PT dengan mitra	Kegiatan	3
	Jumlah usaha/bisnis	Penambahan usaha/bisnis yang dikembangkan untuk meningkatkan pendapatan dari optimalisasi aset	Layanan	5	Mengembangkan usaha/bisnis baru	Terbentuknya Usaha/bisnis baru	layanan	3

BAB IV

PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2025 ini merupakan komitmen BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (good governance) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (clean government) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Perencanaan kinerja merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapai sasaran dan program yang telah ditetapkan pada tahun yang direncanakan. Penyusunan rencana kinerja tahunan BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2025 merupakan salah satu upaya untuk menciptakan arah yang lebih jelas dalam pelaksanaan kegiatan, target kerja yang lebih terukur serta pengelolaan sumber daya yang lebih efektif dalam upaya mencapai sasaran dan tujuan Poltekkes Kemenkes Denpasar.

Rencana kinerja tahunan tahun 2025 disusun secara koordinasi dari masing-masing unit dan disesuaikan dengan kebutuhan sehingga tercapai efisiensi dan peningkatan kinerja. Dengan tersusunnya Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini, diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan transparan atas pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh BLU Poltekkes Kemenkes Denpasar pada Tahun 2025.