



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

Jalan H.R. Rasuna Said Blok X-5 Kavling No. 4-9 Kuningan - Jakarta Selatan 12950
Telp. 021 - 5201590 (Hunting) - Pes. 3100, 3102, 3104 Fax. 021 - 5201589/5223011



Nomor : PS.03.01/V.2/1366/2022
Lampiran : Satu berkas
Perihal : Penyampaian Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
pada Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes
Denpasar Tahun 2021

22-06-2022

Yth. Direktur Poltekkes Kemenkes Denpasar
Jl. Sanitasi No. 1 Sidakarya, Denpasar, Bali

Bersama ini kami sampaikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dilakukan oleh Tim Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar Tahun Anggaran 2021 (periode 01 Januari s/d 31 Desember 2021).

Rekomendasi terhadap hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut agar segera ditindaklanjuti setelah laporan ini diterima.

Demikian hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.



Sekretaris,

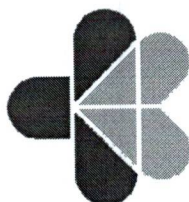
Arg. Rarit Gempari, MARS
NIP. 196209091986032002

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal Kemenkes RI;
2. Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI;
3. Sekretaris Jenderal Kemenkes RI cq. Kepala Biro Perencanaan dan Anggaran.



RAHASIA



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (AKIP)
TAHUN ANGGARAN 2021
PADA SATUAN KERJA
POLTEKKES KEMENKES DENPASAR
PROVINSI BALI

NOMOR : PS.03.01/V.2/1366/2022
TANGGAL : 22 JUNI 2022

LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA SATUAN KERJA POLTEKKES KEMENKES DENPASAR TAHUN 2021

Berdasarkan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) periode 1 Januari s.d. 31 Desember 2021 pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar, dapat disampaikan sebagai berikut:

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum Evaluasi

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
4. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 5 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan
5. Surat Tugas Inspektur Jenderal Kementerian Kesehatan RI Nomor PS.03.01/I.4/1537/2022 Tanggal 04 April 2022 perihal Melakukan Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2021 di lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan Direktorat Jenderal Kefarmasian dan Alat Kesehatan

B. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih, akuntabel, kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana akuntabilitas kinerja dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan akuntabilitas kinerja dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

C. Tujuan Evaluasi

1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP.
2. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja unit satuan kerja.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas satuan kerja.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang Lingkup Evaluasi AKIP adalah:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan akuntabilitas kinerja untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

E. Metode Evaluasi

Evaluasi dilakukan secara daring melalui metode:

1. Penelaahan dokumen
2. Analisis dan interpretasi
3. Wawancara mendalam (*in depth interview*)

F. Gambaran Umum Instansi Pemerintah

1. Nama Satuan Kerja : Poltekkes Kemenkes Denpasar
2. Alamat Satuan Kerja : Jl. Sanitasi No. 1 Sidakarya, Denpasar, Bali
3. Pimpinan Satuan Kerja : Anak Agung Ngurah Kusumajaya, SP., MPH.

G. Gambaran Umum Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/Unit Kerja

Rata-rata capaian kinerja tahun 2021 satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar adalah sebesar 150,29%. Dengan kondisi dari total 14 (empat belas) Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan, terdapat 3 Indikator Kinerja Utama yang tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan.

H. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2020 telah ditindaklanjuti dengan:

1. Meningkatkan sasaran yang telah berorientasi hasil.
2. Menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pendirian) pada Dokumen Renstra dengan penetapan hal-hal yang seharusnya mengacu kriteria.
3. Membuat Dokumen Renstra dapat dijadikan sebagai acuan/selaras dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan.
4. Melakukan monitoring target (kinerja) jangka menengah dengan mengacu pada kriteria.
5. Melakukan reuiu Dokumen Renstra secara berkala dengan hasilnya

- menunjukkan kondisi yang lebih baik (terdapat inovasi).
6. Melakukan monitoring pencapaian target periodik sesuai dengan kriteria.
 7. Memanfaatkan Rencana Aksi dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan, dengan pemanfaatan rencana aksi dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan sesuai kriteria.
 8. Menyajikan informasi mengenai kinerja dapat diandalkan dengan kriteria sebagai berikut: dokumen *evidence based*, diperoleh dari dasar perhitungan (formulasi) yang valid, dihasilkan dari sumber-sumber atau basis data yang dapat dipercaya (kompeten), dapat ditelusuri sumber datanya, dan *up to date*.
 9. Menuntaskan seluruh rekomendasi Laporan Hasil Audit (LHA) dari BPK.

Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2020 yang belum ditindaklanjuti adalah mendapatkan predikat WBK/WBBM dari Kemenpan tetapi sudah dilakukan pendampingan persiapan.

II. GAMBARAN HASIL EVALUASI

A. Kondisi

Hasil Evaluasi pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2021 memperoleh nilai sebesar 89.10 dengan kategori A (**Memuaskan**), dengan rincian sebagai berikut:

1. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja dengan nilai 26,10.

Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:

-

2. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja dengan nilai 27,00.

Permasalahan pada komponen Pengukuran Kinerja adalah:

-

3. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja dengan nilai 13,50.

Permasalahan pada komponen Pelaporan Kinerja adalah:

-

4. Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal dengan nilai 22,50.

Permasalahan pada Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal adalah:

-

B. Rekomendasi atas catatan kekurangan untuk perbaikan

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada (pimpinan satuan kerja), beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

-

2. Pengukuran Kinerja

-

3. Pelaporan Kinerja

-

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

-

C. Catatan lainnya

1. Perencanaan Kinerja

a) -

b) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi belum ada.

Rekomendasi:

Agar ada upaya inovasi dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja yang memenuhi standar.

c) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

2. Pengukuran Kinerja

a) Catatan: -

Rekomendasi: -

b) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

c) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

3. Pelaporan Kinerja

a) Catatan: –

Rekomendasi : -

b) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

c) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

a) Catatan: –

Rekomendasi : -

b) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

c) Catatan:

Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas 'dapat dihargai'.

Rekomendasi:

Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

Lembar Kerja Evaluasi (LKE) terlampir.

III. PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar diperoleh gambaran :

Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil.

B. Dorongan terhadap Implementasi Akuntabilitas Kinerja

Satuan kerja diharapkan dapat berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan akuntabilitas kinerja dalam mewujudkan capaian kinerja yang diharapkan.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar.

Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.



Inspektur IV,

Rudi SN Saputra, S.Kp, M.Kep, QRMA, CertDA
NIP. 19731120 199603 1 003

LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Poltekkes Kemenkes Denpasar
TAHUN 2021

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30.00	26.10	87.00%
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6.00	5.4	90.00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9.00	7.2	80.00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15.00	13.5	90.00%
2	PENGUKURAN KINERJA	30.00	27.00	90.00%
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6.00	5.4	90.00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9.00	8.1	90.00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15.00	13.5	90.00%
3	PELAPORAN KINERJA	15.00	13.50	90.00%
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3.00	2.7	90.00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4.50	4.05	90.00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7.50	6.75	90.00%
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25.00	22.50	90.00%
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5.00	4.5	90.00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7.50	6.75	90.00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12.50	11.25	90.00%
Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat			89.10	A

Evaluatan,
 Poltekkes Kemenkes Denpasar

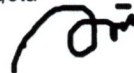
Wadir II



I Dewa Putu Gede Putra Yasa
 NIP. 19710814 199402 1 001

Jakarta, 05 April 2022
 Tim Inspektorat IV, Itjen Kemenkes RI

Anggota



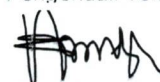
Dian Puji Ayu Prawiro
 NIP. 198703192014022001

Ketua,



Supriyatna, SE, MM
 NIP. 196901081994031002

Pengendali Teknis,



Eka Widiyanti, SKM, MM
 NIP. 196204031982022003

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Poltekkes Kemenkes Denpasar
TAHUN 2021

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
			2021
1	Perencanaan Kinerja	30.00	26.10
2	Pengukuran Kinerja	30.00	27.00
3	Pelaporan Kinerja	15.00	13.50
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	22.50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			89.10
Kategori Predikat			A

No	Catatan
1	Perencanaan Kinerja
a	-
b	-
c	-
2	Pengukuran Kinerja
a	-
b	-
c	-
3	Pelaporan Kinerja
a	-
b	-
c	-
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	-
b	-
c	-

No	Rekomendasi
1	Perencanaan Kinerja
a	-
b	-
c	-
2	Pengukuran Kinerja
a	-
b	-
c	-
3	Pelaporan Kinerja
a	-
b	-
c	-
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	-
b	-
c	-

No	Catatan Lainnya
1	Perencanaan Kinerja
a	-
b	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi belum ada.
	Rekomendasi : Agar ada upaya inovasi dalam penyusunan dokumen perencanaan kinerja yang memenuhi standar.

c	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
2	Pengukuran Kinerja
a	-
b	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
c	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
3	Pelaporan Kinerja
a	-
b	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
c	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	-
b	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.
c	Catatan: Telah sesuai, namun inovasi baru sebatas "dapat dihargai".
	Rekomendasi : Agar mengupayakan inovasi yang menjadi percontohan nasional.

Evaluatan,
Poltekkes Kemenkes Denpasar

Wadir II



I Dewa Putu Gede Putra Yasa
NIP. 19710814 199402 1 001

Jakarta, 05 April 2022
Tim Inspektorat IV, Itjen Kemenkes RI

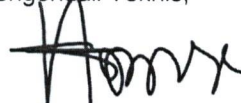
Anggota



Dian Puji Ayu Prawiro
NIP. 198703192014022001
Ketua, ✓



Supriyatna, SE, MM
NIP. 196901081994031002
Pengendali Teknis,



Eka Widiyanti, SKM, MM
NIP. 196204031982022003