



Nomor : *PS-03-01/6.V/778/2023*
Lampiran : Satu berkas
Perihal : Penyampaian Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
pada Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes
Denpasar

26 Juni 2023

Yth. Direktur Poltekkes Kemenkes Denpasar
Jl. Sanitasi No.1, Sidakarya, Denpasar Selatan, Kota Denpasar, Bali

Bersama ini kami sampaikan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dilakukan oleh Tim Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan terhadap Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar Tahun Anggaran 2022 (periode 01 Januari s/d 31 Desember 2022).

Rekomendasi terhadap hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut agar segera ditindak lanjuti setelah laporan ini diterima.

Demikian hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini disampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

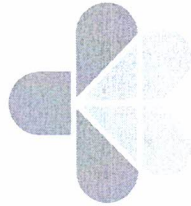
Sekretaris,


Heri Radison, SKM, MKM.QGIA
NIP. 19660323 198903 1 003

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal Kemenkes RI;
2. Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI;
3. Sekretaris Jenderal Kemenkes RI cq. Kepala Biro Perencanaan dan Anggaran

RAHASIA



KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH PADA POLITEKNIK KESEHATAN KEMENTERIAN
KESEHATAN DENPASAR
TAHUN 2022

NOMOR : PS.03.01/G.V/778/2023
TANGGAL : 26 JUNI 2023

LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA SATUAN KERJA POLTEKKES KEMENKES DENPASAR TAHUN 2022

Berdasarkan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) periode 1 Januari s.d. 31 Desember 2022 pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar, dapat disampaikan sebagai berikut:

I. Pendahuluan

A. Dasar Hukum Evaluasi

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
4. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 5 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kesehatan
5. Surat Tugas Inspektur Jenderal Kementerian Kesehatan RI Nomor PS.03.01/G/1731/2023 Tanggal 28 Maret 2023 Perihal Melaksanakan Evaluasi Implementasi SAKIP Tahun 2022 di Lingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan Direktorat Jenderal Farmalkes Tahun Anggaran 2023 secara luring di Poltekkes Jakarta I pada tanggal 27 s.d 31 Maret 2023

B. Latar Belakang Evaluasi

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih, akuntabel, kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana akuntabilitas kinerja dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP. Evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan akuntabilitas kinerja dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan.

C. Tujuan Evaluasi

1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP.
2. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja unit satuan kerja.
3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas satuan kerja.
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Evaluasi

Ruang Lingkup Evaluasi AKIP adalah:

1. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
2. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja
3. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya
4. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan akuntabilitas kinerja untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

E. Metode Evaluasi

Evaluasi dilakukan secara luring melalui metode:

1. Penelaahan dokumen
2. Analisis dan interpretasi
3. Wawancara mendalam (*in depth interview*)

F. Gambaran Umum Instansi Pemerintah

1. Nama Satuan Kerja : Poltekkes Kemenkes Denpasar
2. Alamat Satuan Kerja : Jl. Sanitasi No.1, Sidakarya, Denpasar Selatan, Kota Denpasar, Bali
3. Pimpinan Satuan Kerja : Gusti Ayu Marhaeni, SKM, M.Biomed

G. Gambaran Umum Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/Unit Kerja

Rata-rata capaian kinerja tahun 2022 satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar adalah sebesar 97,75%. Dengan kondisi dari total 16 (enam belas) Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan, terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama yang tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan, yaitu:

1. Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3
2. Dosen yang berprestasi nasional dan internasional
3. Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan

- H. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya
Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2022 telah ditindaklanjuti.

II. Gambaran Hasil Evaluasi

A. Kondisi

Hasil Evaluasi pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar tahun 2022 memperoleh nilai sebesar 89,90 dengan kategori Predikat A, dengan rincian sebagai berikut:

1. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi atas Perencanaan Kinerja dengan nilai 25,50.

Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:

- a. Terdapat target yang belum disusun dengan mempertimbangkan capaian tahun-tahun sebelumnya, yaitu : Karya yang diusulkan mendapat HAKI, pada tahun 2021 capaiannya adalah 253 karya sedangkan target pada tahun 2022 hanya 160 karya.
- b. Terdapat IKU yang tidak tercapai, yaitu :
 - 1) Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3
 - 2) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional
 - 3) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan

2. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas Pengukuran Kinerja dengan nilai 24,60.

Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:

-

3. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas Pelaporan Kinerja dengan nilai 13,80 .

Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:

-

4. Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal dengan nilai 23,00.

Permasalahan pada komponen Perencanaan Kinerja adalah:

-

B. Rekomendasi atas catatan kekurangan untuk perbaikan

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada (pimpinan satuan kerja), beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja
 - a. Menetapkan target berdasarkan metode tertentu atau dengan menggunakan data-data historis yang dimiliki oleh organisasi, baseline data atau data lain yang relevan agar target menjadi menantang dan realistis.
 - b. Melakukan upaya-upaya untuk mencapai target indikator kinerja yang telah ditetapkan.
2. Pengukuran Kinerja
 -
3. Pelaporan Kinerja
 -
4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
 -

C. Catatan lainnya

Poltekkes Kemenkes Denpasar belum memiliki inovasi yang menjadi percontohan nasional pada pengukuran kinerja, Pelaporan kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja, atas permasalahan tersebut kami menyarankan satuan kerja untuk mengembangkan inovasi agar mendapat pengakuan dari Menteri Kesehatan/ Sekretaris Jenderal/ Instansi Lain/ sehingga menjadi percontohan satker lainnya

Lembar Kerja Evaluasi (LKE) terlampir.

III. PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Satuan Kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar diperoleh gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil.

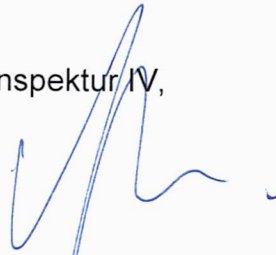
B. Dorongan terhadap Implementasi Akuntabilitas Kinerja

Satuan kerja diharapkan dapat berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan akuntabilitas kinerja dalam mewujudkan capaian kinerja yang diharapkan.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di satuan kerja Poltekkes Kemenkes Denpasar

Atas perhatian dan kerja samanya, kami ucapkan terima kasih.

Inspektur IV,



Valentinus Rudy Hartono, S.E., Ak., M.Ak.
NIP. 197007211991031002

LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
Poltekkes Kemenkes Denpasar
TAHUN 2022

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	Nilai
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00	25,50	85,00%
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	8,00	8	100,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	9	100,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	10,5	70,00%
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00	27,60	92,00%
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	8,00	8	100,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	8,1	90,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	13,5	90,00%
3	PELAPORAN KINERJA	15,00	13,80	92,00%
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	3	100,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyesuaian	4,50	4,05	90,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6,75	90,00%
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25,00	23,00	92,00%
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	5	100,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6,75	90,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	11,25	90,00%
Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat			89,90	A

Evaluasi,
 Poltekkes Kemenkes Denpasar
 Wakil Direktur II

I Dewa Putu Gede Putra Yasa, S.Kp,M,Kep,Sp.MB.
 NIP. 197108141984021001

Sekretariat Ditjen Tenaga Kesehatan
 Ketua Tim Perencanaan dan Anggaran

Wahyu Darmawan, SKM, MAP
 NIP. 198001192008041001

Jakarta, 31 Maret 2023
 Tim Inspektorat IV, Itjen Kemenkes RI
 Anggota Tim

Annur Jalaliyah, SE
 NIP. 199107242014022003

Ketua Tim

Rina Novianti Siregar, Apt, CGRCP

NIP.198103202015032001

Pengendali Teknis

dr. Umar Firdous, M.Kes
 NIP. 196610301998031002