

Nomor : PS.03.01/G.V/324/2024 20 Mei 2024
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Laporan Hasil Asistensi/Pendampingan atas
Pelaksanaan Implementasi SAKIP Tahun 2023 oleh SKI/SPI pada
Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan
Kemenkes RI

Yth. Direktur Poltekkes Denpasar
Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI
Jl. Sanitasi No.1 Sidakarya Denpasar

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Asistensi/Pendampingan atas Pelaksanaan Implementasi SAKIP Tahun 2023 oleh SKI/SPI yang dilakukan oleh Tim Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan RI pada Poltekkes Denpasar Kemenkes RI.

Demikian hasil Asistensi/Pendampingan atas Pelaksanaan Implementasi SAKIP Tahun 2023 oleh SKI/SPI ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Inspektur IV Kemenkes,

\$_{ttd}\$

Togu Sihombing, S.T., M.Si.,CCIA, QGIA

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal Kemenkes RI
2. Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI.

Kementerian Kesehatan tidak menerima suap dan/atau gratifikasi dalam bentuk apapun. Jika terdapat potensi suap atau gratifikasi silahkan laporkan melalui HALO KEMENKES 1500567 dan <https://wbs.kemkes.go.id>. Untuk verifikasi keaslian tanda tangan elektronik, silahkan unggah dokumen pada laman <https://tte.kominfo.go.id/verifyPDF>.



LAPORAN
HASIL PENDAMPINGAN EVALUASI SAKIP TAHUN ANGGARAN 2023
PADA POLTEKKES DENPASAR DIREKTORAT JENDERAL
TENAGA KESEHATAN KEMENKES RI

Hasil pendampingan terhadap pelaksanaan implementasi evaluasi SAKIP periode 1 Januari s.d. 31 Desember 2023 oleh SPI/SKI pada unit kerja Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan, dijelaskan sebagai berikut:

I. PENDAHULUAN

A. Dasar Pendampingan

Surat Tugas Inspektur IV Kementerian Kesehatan RI Nomor PS.03.01/G.V/251/2024 Tanggal 17 April 2024 untuk melaksanakan asistensi/pendampingan atas pelaksanaan implementasi SAKIP Tahun 2023 oleh SKI/SPI dilingkungan Ditjen Tenaga Kesehatan secara luring di Poltekkes Kemenkes Jakarta I pada tanggal 16 sd 24 April 2024 dan Direktorat Jenderal Farmalkes secara luring di Hotel Horison Suites & Residences Rasuna Jakarta pada tanggal 16 sd 17 April 2024.

B. Latar Belakang

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu strategi yang dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan Reformasi Birokrasi, untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih, akuntabel, kapabel, serta meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat. Untuk mengetahui sejauh mana akuntabilitas kinerja dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan pendampingan atas evaluasi AKIP yang dilakukan oleh SPI/SKI. Pendampingan atas evaluasi AKIP ini diharapkan dapat mendorong setiap instansi pemerintah, baik pemerintah pusat maupun pemerintah daerah untuk berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan akuntabilitas kinerja dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan

C. Tujuan Pendampingan

1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP;
2. Memastikan hasil penilaian tingkat akuntabilitas kinerja unit satuan kerja oleh SKI/SPI;
3. Memberikan rekomendasi atau saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas satuan kerja;
4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

D. Ruang Lingkup Pendampingan

Pelaksanaan pendampingan atas pelaksanaan implementasi SAKIP Tahun 2023 terhadap SPI/SKI Unit Kerja (Uker)/Satuan Kerja (Satker) dilingkungan Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan dan Direktorat Jenderal Farmakes dengan ruang lingkup sebagai berikut:

1. Kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan;
2. Pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja;
3. Pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya;
4. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan akuntabilitas kinerja untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.

E. Waktu Pelaksanaan

Pendampingan pelaksanaan implementasi evaluasi SAKIP Tahun 2023 pada Satuan Kerja Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI Tahun 2023 tanggal 17 sd 24 April 2024.

F. Metode Pendampingan

Pendampingan pelaksanaan implementasi evaluasi SAKIP Tahun 2023 dilakukan secara daring dan luring.

G. Gambaran Umum Instansi Pemerintah

1. Nama Satuan Kerja : Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI
2. Alamat Satuan Kerja : Jl. Sanitasi No.1 Sidakarya Denpasar
3. Pimpinan Satuan Kerja : Dr. Sri Rahayu, S.Tr.Keb., S.Kep., Ners, M.Kes

H. Gambaran Umum Pendampingan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah/Unit Kerja

Rata-rata capaian kinerja tahun 2023 satuan kerja Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI adalah sebesar 92,00%. Dengan kondisi dari total 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan, tidak terdapat Indikator Kinerja Utama yang tidak dapat mencapai target yang telah ditetapkan.

I. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

- 1) Telah disusun matriks target dan capaian indicator kinerja utama selama 3 tahun terakhir (2021, 2022, 2023) sebagai data histori atau baseline data yang dapat digunakan pada perencanaan di tahun berikutnya (matriks terlampir)
- 2) Melakukan pengembangan inovasi guna memenuhi unsur penilaian di evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah baik dari perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi akuntabilitas. Pengembangan inovasi dilakukan guna meningkatkan layanan kepada pengguna baik internal maupun eksternal Poltekkes Kemenkes Denpasar.

II. HASIL PENDAMPINGAN

A. Catatan Hasil Pendampingan

Hasil pendampingan oleh APIP Inspektorat Jenderal Kementerian Kesehatan atas hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023 yang telah dilakukan oleh SPI/SKI pada Satuan Kerja/Unit Kerja Poltekkes Denpasar Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Kemenkes RI memperoleh nilai sebesar **92,00** dengan predikat/kategori AA (Sangat Memuaskan), dapat dijelaskan tiap komponen sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja

- a. Catatan/permasalahan yang ditemukan dari hasil pendampingan oleh APIP atas hasil evaluasi SAKIP Tahun 2023 oleh SKI/SPI dengan nilai **27,60 (92,00%)** pada komponen Perencanaan Kinerja yaitu:

1. Dokumen pendukung kriteria Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala
Dokumen pendukung kriteria belum dipenuhi
2. Perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya
3. Perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.
4. Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
5. Dokumen Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan

- b. Catatan/permasalahan yang sudah diperbaiki pada komponen Perencanaan Kinerja yaitu:

1. Terpenuhi Dokumen pendukung kriteria Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala
Dokumen pendukung kriteria belum dipenuhi
2. Terpenuhi dokumen perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan

kinerja sebelumnya.

3. Terpenuhi dokumen perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.
 4. Terpenuhi dokumen setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
 5. Terpenuhi dokumen Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan
- c. Catatan/permasalahan yang belum diperbaiki pada komponen Perencanaan Kinerja yaitu:

-

2. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

- a. Catatan/permasalahan yang ditemukan dari hasil pendampingan SAKIP Tahun 2023 oleh APIP atas hasil evaluasi oleh SKI/SPI dengan nilai **27,60 (92,00%)** pada komponen Pengukuran Kinerja yaitu:
 - 1) Pedoman dan SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja
 - 2) Mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang diandalkan (Pedoman dan SOP Pengumpulan Data Kinerja, Bukti verifikasi data yang disajikan, Bukti data kinerja telah disahkan oleh pimpinan/dipublikasikan)
 - 3) Bukti keterlibatan pimpinan dalam pengukuran capaian kinerja (notulen rapat pembahasan capaian kinerja)
 - 4) Belum terpenuhi Analisis relevansi dan kecukupan data
 - 5) Laporan Monitoring IKU Bulanan/Triwulan/Semester
- b. Catatan/permasalahan yang sudah diperbaiki pada komponen Pengukuran Kinerja yaitu:
 - 1) Melampirkan Pedoman dan SOP pengukuran dan pengumpulan data kinerja
 - 2) Melampirkan mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang diandalkan (Pedoman dan SOP Pengumpulan Data Kinerja, Bukti verifikasi data yang disajikan, Bukti data kinerja telah disahkan oleh pimpinan/dipublikasikan)
 - 3) Melampirkan bukti keterlibatan pimpinan dalam pengukuran capaian kinerja (notulen rapat pembahasan capaian kinerja)
 - 4) Belum terpenuhi Analisis relevansi dan kecukupan data

- 5) Melampirkan Laporan Monitoring IKU Bulanan/ Triwulan/ Semester
- 6) Catatan/permasalahan yang belum diperbaiki pada komponen Pengukuran Kinerja yaitu:
-.
3. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja
 - a. Catatan/permasalahan yang ditemukan dari hasil pendampingan SAKIP Tahun 2023 oleh APIP atas hasil evaluasi oleh SKI/SPI dengan nilai 13,80 (**92,00%**) pada komponen Pelaporan Kinerja yaitu:
 - 1) Dokumen Laporan Kinerja belum menjelaskan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.
 - 2) Dokumen Laporan Kinerja belum menjelaskan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
 - b. Catatan/permasalahan yang sudah diperbaiki pada komponen Pelaporan Kinerja yaitu:
 - c. Permasalahan yang belum diperbaiki pada komponen Pelaporan Kinerja yaitu:
 - 1) Dokumen Laporan Kinerja sudah menjelaskan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.
 - 2) Dokumen Laporan Kinerja sudah menjelaskan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).
4. Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Internal
 - a. Catatan/permasalahan yang ditemukan dari hasil pendampingan SAKIP Tahun 2023 oleh APIP atas hasil evaluasi oleh SKI/SPI dengan nilai **23,00 (92,00%)** pada komponen Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja yaitu:
 - Belum menjelaskan bukti perbaikan dan peningkatan kinerja berdasarkan hasil evaluasi LAKIP.
 - b. Permasalahan yang sudah diperbaiki pada komponen Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja yaitu:
 - Sudah menjelaskan bukti perbaikan dan peningkatan kinerja berdasarkan hasil evaluasi LAKIP.

- c. Permasalahan yang belum diperbaiki pada komponen Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja yaitu:

-

B. Catatan Lainnya

-

C. Rekomendasi

- Terhadap penilaian upaya Inovasi Poltekkes Denpasar agar untuk tahun berikutnya diupayakan agar masuk kategori Percontohan Nasional

Demikian disampaikan hasil pendampingan atas pelaksanaan implementasi evaluasi SAKIP Tahun 2023 oleh SPI/SKI pada Satuan Kerja/Unit Kerja Poltekkes Denpasar, Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan Tahun 2023 untuk ditindaklanjuti sebelum pelaksanaan evaluasi SAKIP Tahun 2023 tingkat Eselon I.



Inspektur IV Kemenkes,



Togu Sihombing, S.T., M.Si.,CCIA, QGIA