

RENCANA AKSI KEGIATAN
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR
TAHUN 2017



KEMENTERIAN KESEHATAN RI
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya kami dapat menyusun rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2017. Rencana aksi ini disusun berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah disusun dalam tahun anggaran 2017. Rencana aksi ini bertujuan untuk menguraikan indikator kinerja utama, target pencapaian, program kegiatan, serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2017.

Akhirnya kami harapkan semoga rencana aksi Poltekkes Denpasar ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Denpasar, Februari 2017
Poltekkes Kemenkes Denpasar
Direktur,



Anak Agung Ngurah Kusumajaya, SP, MPH
NIP. 19691112 199203 1 003

**RENCANA AKSI KEGIATAN
POLTEKKES DENPASAR
TAHUN 2017**

A. LATAR BELAKANG

Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi merupakan kegiatan pokok yang diselenggarakan oleh lembaga pendidikan tinggi. Politeknik Kesehatan Denpasar, sebagai lembaga pendidikan tinggi yang berada di bawah Kementerian Kesehatan RI berfokus dalam menyelenggarakan pendidikan kesehatan dalam rangka menyiapkan sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas. Poltekkes Denpasar yang telah berdiri sejak tahun 2001 telah melakukan beberapa tahap perencanaan kegiatan jangka panjang. Tahun 2017 merupakan tahun kelima RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar periode 2015-2019, yang merupakan tahun terakhir dalam periode RIP dan Renstra Poltekkes Denpasar 2015-2019.

Salah satu upaya implementasi RIP dan RENSTRA pada tahun 2017 ini telah disusun Rencana Aksi Kegiatan Poltekkes Denpasar. Rencana Aksi ini disusun berdasarkan atas evaluasi input, proses dan hasil (kinerja) yang telah dilakukan terhadap semua Jurusan, Unit dan Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Rencana aksi ini dibuat sebagai bentuk pengejawantahan dari RIP dan RENSTRA yang telah disusun sebelumnya dan telah disesuaikan dengan Visi dan Misi Poltekkes Denpasar.

Rencana aksi ini dibuat untuk memberikan tuntunan dan arah bagi pelaksanaan kegiatan pendidikan dan kemahasiswaan dalam tahun 2017 dengan mengacu pada kondisi sumberdaya baik manusia, sarana dan prasarana serta dana yang telah dialokasikan pada anggaran Poltekkes Denpasar, serta dengan memperhatikan perubahan dan kebutuhan yang ada.

Penyusunan rencana aksi ini dibuat sesuai dengan RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar serta rencana kegiatan jangka pendek yang disusun dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT). Penyusunan RKT ini dimaksudkan agar kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Jurusan, Unit maupun Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar lebih terarah dan terinci sehingga pencapaian tujuan sebagaimana yang tertuang dalam RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar dapat lebih optimal.

Rencana Kinerja tersebut di jabarkan ke dalam rencana aksi kegiatan yang memuat program dan kegiatan yang akan dilakukan, target yang ingin dicapai serta penanggung jawab program dan kegiatan tersebut, sebagai upaya pencapaian kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan sebagai implementasi kontrak kerja antara Direktur

Poltekkes Denpasar dengan Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK) Kementerian Kesehatan RI.

B. DASAR HUKUM

1. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5063).
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 890/ Menkes/Per/VII/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan, sebagaimana telah diubah melalui Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1988/Menkes/Per/IX/2011 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/Per/VIII/2007 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan;
5. Kepmenkes Nomor 021/Menkes/SK/I/2011 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2010 – 2014.
6. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 950/MENKES/PER/VII /2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Kesehatan.
7. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 2416/MENKES/PER/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Kesehatan.
8. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.03.05/1.2/03086/2012 tanggal 26 April 2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan.
9. Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja & Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
10. Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Denpasar Tahun 2015-2019.
11. Rencana Kinerja Tahunan Poltekkes Denpasar Tahun Anggaran 2017.
12. Rencana Aksi Poltekkes Denpasar Tahun Anggaran 2016.

C. TUJUAN

1. Tujuan Umum

Tersusunnya Rencana Aksi Kegiatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dalam tahun 2017

2. Tujuan Khusus

- a. Tersusunnya uraian rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2017
- b. Tersusunnya target pencapaian kegiatan tahun 2017
- c. Ditetapkannya penanggung jawab rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2017.

Rencana aksi bertujuan untuk menguraikan program, kegiatan, rencana pencapaian serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2017.

D. RENCANA AKSI KEGIATAN

Rencana aksi kegiatan tahun 2017 disusun dalam bentuk matrik sehingga lebih mudah dalam melaksanakan pemantauan. Rencana aksi tersebut dikelompokkan dalam beberapa bentuk kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi antara lain :

1. Kegiatan pendidikan dan pengajaran dalam rangka memperoleh peningkatan kualitas lulusan pada semua Jurusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Melakukan upaya pembelajaran yang berkualitas dengan cara meningkatkan kemampuan pendidik melalui pelatihan seperti pelatihan bahan ajar, pelatihan analisis soal dan menerapkan kurikulum berbasis kompetensi.
2. Kegiatan penelitian dan publikasi hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen Poltekkes Denpasar. Kegiatan penelitian di lingkungan Poltekkes mendapatkan dana dari Risbinakes dan publikasi hasil penelitian tersebut masih terbatas pada jurnal yang diterbitkan oleh Poltekkes Denpasar maupun di masing-masing Jurusan.
3. Pengabdian masyarakat merupakan kegiatan pelayanan yang ditujukan kepada masyarakat umum sebagai bentuk aplikasi dari keilmuan dan implementasi dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh civitas akademika Poltekkes Denpasar.

Untuk lebih lengkapnya, rencana aksi kegiatan tersebut dapat dilihat pada matrik berikut :

**RENCANA AKSI KEGIATAN
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR
TAHUN 2017**

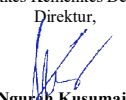
NO	Tri Darma Perguruan Tinggi	Misi	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET	PROGRAM	KEGIATAN				PJ	
						URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	SATUAN	TARGET CAPAIAN		
I	Menyelenggarakan pendidikan dan Pengajaran	Menyelenggarakan pendidikan profesional kesehatan untuk menghasilkan lulusan berjiwa enterpreneurship dan mempunyai kompetensi berdaya saing global	1	Jumlah Lulusan Tepat Waktu	92%	Pengembangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru	sistem penerimaan mahasiswa baru yang dilakukan	Macam/ jenis pendaftaran	Jenis	2	Pudir III
						Peningkatan Jumlah Peserta Didik Per Kelas	Jumlah maksimal peserta didik per kelas.	Jumlah Peserta didik per kelas	Orang	40	Pudir I
						Peningkatan Rasio Dosen Dengan Mahasiswa	Perbandingan antara jumlah dosen dengan mahasiswa	Penyediaan Dosen	Orang	1:20	Pudir I
						Peningkatan Rasio Instruktur Terhadap Mahasiswa	Jumlah Rasio Instruktur Terhadap Mahasiswa	Perbandingan antara jumlah instruktur dengan mahasiswa	Orang	1:9	Pudir I
						Meningkatkan jumlah lulusan	Penyelesaian masa studi sesuai dengan program	Jumlah Lulusan Mahsiswa	Orang	544	Pudir I
						Melaksanakan Kegiatan Wisuda	Pelaksanaan Wisuda	Wisuda merupakan pengakuan akademik terhadap para lulusan yang telah menyelesaikan pendidikannya, wisuda diikuti oleh seluruh mahasiswa yang telah diyudisium.	Frekuensi	1	Pudir III
						Mengembangkan Sistem Penerimaan Ijazah	Tenggang waktu penerbitan ijazah dengan yudisium	Lama waktu lulusan menerima ijazah	Hari	3	Pudir I
			2	Jumlah Lulusan Dengan IPK $\geq 3,00$	95%	Peninjauan Kembali Kurikulum	Review kurikulum yang dilakukan	Adanya review Kurikulum secara periodik	Frekuensi	1	Pudir I
						Membuat Silabus	Persentase tersedianya silabus setiap tahun	Ketersediaan silabus per prodi	%	100	Pudir I
						Menyediakan SAP/RPP	Ketersediaan SAP/RPP pada masing-masing materi kuliah	Tersedianya SAP/RPP	%	100	Pudir I
						Pencapaian Materi Kuliah sesuai dengan SAP/RPP	Persentase Jumlah materi kuliah yang sesuai dengan RPP/SAP	Jumlah Materi Kuliah yang sesuai dengan SAP/RPP	%	100	Pudir I
						Meningkatkan Kehadiran Mahasiswa dalam Perkuliahan	Jumlah kehadiran mahasiswa dalam PBM dalam 1 periode	Jumlah rata-rata tatap muka per mata kuliah	Frekuensi	16	Pudir I
		Menjalin kemitraan dalam penyelenggaraan pendidikan kesehatan dengan <i>stakeholder</i> secara nasional dan internasional			Menyediakan Bahan Ajar	Penyusunan bahan ajar oleh dosen per tahun (modul/diktat, pedoman praktek)	Tersedianya bahan ajar	%	100	Pudir I	
					Meningkatkan Kinerja Kemitraan	Jumlah kemitraan dari tahun sebelumnya institusi yang melakukan kerjasama.	Meningkatkan Jenis Kemitraan	Jenis	4	Pudir III	
					Meningkatkan Pelayanan Pendidikan dengan Sistem Komputer	Pelayanan pendidikan yang sudah terkomputerisasi	Jumlah Pelayanan Pendidikan dengan Sistem Komputer	Frekuensi	11	Pudir I	

		enterpreneurship dan mempunyai kompetensi berdaya saing global	
--	--	---	--

Melaksanakan Proses Belajar Mengajar (PBM)	Melaksanakan proses belajar mengajar (PBM) yang meliputi perkuliahan di kelas/laboratorium atau bengkel kerja, praktek lapangan, ujian tengah semester, ujian akhir semester, yudisium, dan Skripsi/Laporan Tugas Akhir	Waktu pelaksanaan proses belajar mengajar	Jam/Minggu	40	Pudir I
Melaksanakan Evaluasi PBM	Evaluasi yang dilaksanakan meliputi evaluasi semester dan evaluasi akhir program	Pelaksanaan Evaluasi	Frekuensi	4	Pudir I
Mengimplementasi Kalender Akademik	Kesesuaian antara kegiatan dengan kalender akademik	Penyediaan kalender akademik	%	100	Pudir I
Memberikan Beasiswa kepada Mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang memperoleh beasiswa	Jumlah mahasiwa penerima beasiswa	Frekuensi	100	Pudir I
Meningkatkan Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran	Tingkat Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran	%	100	Pudir I
Meningkatkan Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pelayanan Administrasi Akademik	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan administrasi akademik yang dilakukan setiap akhir semester	Kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik lainnya	%	90	Pudir I
Meningkatkan Pemberdayaan Dosen sebagai Narasumber	Jumlah Dosen Yang Menjadi Narasumber ke Instansi Lain	Jumlah Frekuensi dosen yang menjadi narasumber / konsultan ke instansi lain	Frekuensi	65	Pudir I
Meningkatkan Kinerja Kehadiran Dosen	Prosentase kehadiran dosen tetap pada jam kuliah	Kehadiran Dosen Tetap Pada Jam Kerja per Semester	%	100	Pudir I
Meningkatkan Kegiatan Pelatihan	Jumlah kegiatan pelatihan yang diikuti dalam kurun waktu 1 tahun	Jumlah dan jenis pelatihan	Frekuensi	12	Pudir II
Meningkatkan Ketersediaan Sumberdaya Manusia	SDM yang telah sesuai penempatannya berdasarkan kebutuhan	Tersedianya sistem layanan adminitrasi kepegawaian	%	100	Pudir II
Meningkatkan Jenjang Pendidikan SDM	Peningkatan SDM yang melanjutkan pendidikannya dalam 1 tahun	Peningkatan SDM yang melanjutkan pendidikannya dalam 1 tahun	%	100	Pudir II
Meningkatkan Dosen Tetap Bersertifikat Dosen Profesional	Jumlah dosen yang telah bersertifikasi dosen profesional	Peningkatannya dalam 1 tahun Mempunyai Sertifikasi Pendidik 1	Frekuensi	119	Pudir I
Meningkatkan Tenaga Fungsional Pustakawan	Jumlah tenaga fungsional pustakawan yang tersedia	Jumlah pustakawan	Frekuensi	9	Pudir II
Meningkatkan SDM Keuangan Bersertifikat Bendahara	Jumlah SDM keuangan yang bersertifikat Bendahara	Jumlah Tenaga Yang Telah Mempunyai Sertifikat Bendahara	Frekuensi	19	Pudir II
Meningkatkan Produktifitas Penyusunan Buku Ajar	Jumlah buku ajar yang tersedia per tahun	Jumlah Penambahan Penyusunan Bahan Ajar Oleh Dosen Per Tahun (modul/diktat, pedoman praktek)	Judul	250	Pudir I
Meningkatkan Prasarana Pembelajaran	Prosentase peningkatan prasarana yang tersedia meliputi lahan, ruang Pendidikan, ruang administrasi, dan ruang penunjang	Penyediaan ruang kuliah	%	100	Pudir II
Meningkatkan Peralatan (Alat Bantu Belajar Mengajar/ABBM)	Prosentase peningkatan ABBM yang tersedia dalam ruang kuliah	Penyediaan sarana ruangan (mebeler dan komputer)	%	100	Pudir II
Memaksimalkan Pemanfaatan Laboratorium	Jumlah Laboratorium yang tersedia mencukupi kegiatan praktek mahasiswa	Rasio luas lab dengan mahasiswa	Frekuensi	1:25	Pudir I

						Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Peralatan serta Mesin	Prosentase peralatan mesin yang tersedia sesuai kualitas dan kuantitasnya dalam menunjang terselesainya pekerjaan	Kesesuaian penyimpanan sarana prasarana	%	100	Pudir II			
						Menerima Kunjungan dari Instansi Lain	Frekuensi kegiatan kunjungan dari instansi lain, untuk mengukur eksistensi sebagai pusat rujukan penyelenggaraan pendidikan kesehatan.	Frekuensi Kegiatan Kunjungan Instansi lain Ke Politeknik Kesehatan Kemenkes Denpasar	Frekuensi	85	Pudir II			
						Meningkatkan Buku Perpustakaan	Menyediakan bahan-bahan pustaka atau referensi yang dibutuhkan oleh mahasiswa atau para pemakanya	Rasio bahan Pustaka dan mahasiswa	Frekuensi	1:10	Pudir III			
						Meningkatkan Jurnal yang Dilanggan	Jumlah ilmiah yang diperoleh secara rutin per penerbitan secara langganan	Jumlah Jurnal Ilmiah Yang Diperoleh Secara Rutin Per Penerbitan Secara Langganan	Judul	50	Pudir III			
						Meningkatkan Kunjungan Dosen ke Perpustakaan	Jumlah kunjungan dosen per tahun ke perpustakaan	Rata-Rata Kunjungan Dosen Per Tahun Ke Perpustakaan	Frekuensi	485	Pudir III			
						Meningkatkan Kunjungan Mahasiswa ke Perpustakaan	Jumlah kunjungan mahasiswa per tahun ke perpustakaan	Rata-Rata Kunjungan Mahasiswa Per Tahun Ke Perpustakaan	Frekuensi	3050	Pudir III			
						Meningkatkan Target dan Realisasi Pendapatan	Persentase realisasi pendapatan setiap tahun.	Jumlah anggaran yang didapat pertahun	%	100	Pudir II			
						Meningkatkan Realisasi Penyerapan Anggaran	Persentase realisasi penyerapan anggaran setiap tahun.	Jumlah anggaran yang diserap dari anggaran yang tersedia pertahun	%	100	Pudir II			
						3	Tingkat Penyerapan Lulusan < 6 Bulan	88%	Tracer Study untuk mendata lulusan	Melaksanakan tracer study untuk mendata tempat kerja lulusan	Terlaksananya tracer study untuk mendata tempat kerja lulusan	Frekuensi	1	Pudir III
						2	Penelitian	Mengembangkan keilmuan dan teknologi di bidang kesehatan yang inovatif melalui penelitian.	4	Jumlah Kegiatan Penelitian yang Dilakukan oleh Dosen dalam 1 tahun	45kali	Melaksanakan penelitian melalui Riset tenaga Kesehatan (Risbinakles)	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	Penelitian dosen
5	Jumlah Penelitian / Karya Ilmiah Dosen yang Dipublikasikan													
	- Tidak Terakreditasi	40 kali (100%)	Publikasi hasil penelitian dosen prosiding dan jurnal ilmiah	Hasil penelitian yang dipublikasikan oleh unit Penelitian maupun pihak lain dalam Jurnal Nasional tidak Terakreditasi	Jumlah laporan penelitian yang dipublikasikan dalam jurnal tidak terakreditasi	Frekuensi			45	Pudir I				
	- Terakreditasi	4 kali (100%)	Publikasi hasil penelitian dosen dalam jurnal yang terakreditasi	Hasil penelitian yang dipublikasikan oleh unit Penelitian maupun pihak lain dalam Jurnal Nasional Terakreditasi	Jumlah laporan penelitian yang dipublikasikan di jurnal terakreditasi nasional	Frekuensi			6	Pudir I				
3	Pengabdian masyarakat	Melaksanakan pengabdian masyarakat secara profesional di bidang Kesehatan	6	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat	57 kali	Menyelenggarakan kegiatan pengabdian masyarakat secara terpadu	Frekuensi kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan per tahun	Jumlah pengabdian masyarakat	Frekuensi	60	Pudir I			

Denpasar, Februari 2017
Poltekkes Kemenkes Denpasar
Direktur,


Anak Agung Ngurah Kusumajaya, SP, MPH
NIP. 19691112 199203 1 003