

RENCANA AKSI KEGIATAN
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR
TAHUN 2022



KEMENTERIAN KESEHATAN RI
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya kami dapat menyusun rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar Tahun 2022. Rencana aksi ini disusun berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan yang telah disusun dalam tahun anggaran 2022. Rencana aksi ini bertujuan untuk menguraikan indikator kinerja utama, target pencapaian, program kegiatan, serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2022.

Akhirnya kami harapkan semoga rencana aksi Poltekkes Denpasar ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Denpasar, Maret 2022

Poltekkes Kemenkes Denpasar

Direktur.



Atak Agung Ngurah Kusumajaya, SP, MPH

NIP. 19691112 199203 1 003

RENCANA AKSI KEGIATAN
POLTEKKES DENPASAR
TAHUN 2022

A. LATAR BELAKANG

Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi merupakan kegiatan pokok yang diselenggarakan oleh lembaga pendidikan tinggi. Politeknik Kesehatan Denpasar, sebagai lembaga pendidikan tinggi yang berada di bawah Kementerian Kesehatan RI berfokus dalam menyelenggarakan pendidikan kesehatan dalam rangka menyiapkan sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas. Poltekkes Denpasar yang telah berdiri sejak tahun 2001 telah melakukan beberapa tahap perencanaan kegiatan jangka panjang. Tahun 2022 merupakan Tahun Berjalan RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar periode 2020-2024.

Salah satu upaya implementasi RIP dan RENSTRA pada tahun 2022 ini telah disusun Rencana Aksi Kegiatan Poltekkes Denpasar. Rencana Aksi ini disusun berdasarkan atas evaluasi input, proses dan hasil (kinerja) yang telah dilakukan terhadap semua Jurusan, Unit dan Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Rencana aksi ini dibuat sebagai bentuk pengejawantahan dari RIP dan RENSTRA yang telah disusun sebelumnya dan telah disesuaikan dengan Visi dan Misi Poltekkes Denpasar.

Rencana aksi ini dibuat untuk memberikan tuntunan dan arah bagi pelaksanaan kegiatan pendidikan dan kemahasiswaan dalam tahun 2022 dengan mengacu pada kondisi sumberdaya baik manusia, sarana dan prasarana serta dana yang telah dialokasikan pada anggaran Poltekkes Denpasar, serta dengan memperhatikan perubahan dan kebutuhan yang ada.

Penyusunan rencana aksi ini dibuat sesuai dengan RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar serta rencana kegiatan jangka pendek yang disusun dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT). Penyusunan RKT ini dimaksudkan agar kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Jurusan, Unit maupun Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar lebih terarah dan terinci sehingga pencapaian tujuan sebagaimana yang tertuang dalam RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar dapat lebih optimal.

Rencana Kinerja tersebut di jabarkan ke dalam rencana aksi kegiatan yang memuat program dan kegiatan yang akan dilakukan, target yang ingin dicapai serta penanggung jawab program dan kegiatan tersebut, sebagai upaya pencapaian kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan sebagai implementasi kontrak kerja antara Direktur Poltekkes Denpasar dengan

Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK) Kementerian Kesehatan RI.

B. DASAR HUKUM

1. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5063).
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 890/ Menkes/Per/VII/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan, sebagaimana telah diubah melalui Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1988/Menkes/Per/IX/2011 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/Per/VIII/2007 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan;
5. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 950/MENKES/PER/VII /2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Kesehatan.
6. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 2416/MENKES/PER/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Kesehatan.
7. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.03.05/1.2/03086/2012 tanggal 26 April 2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan.
8. Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja & Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Kepmenkes Nomor 021/Menkes/SK/I/2011 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2010 – 2014.
10. Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Denpasar Tahun 2021-2024.
11. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Poltekkes Denpasar Tahun 2022

C. TUJUAN

1. Tujuan Umum

Tersusunnya Rencana Aksi Kegiatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dalam tahun 2022

2. Tujuan Khusus

- a. Tersusunnya uraian rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2022
- b. Tersusunnya target pencapaian kegiatan tahun 2022
- c. Ditetapkannya penanggung jawab rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2022.

Rencana aksi bertujuan untuk menguraikan program, kegiatan, rencana pencapaian serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2022.

D. RENCANA AKSI KEGIATAN

Rencana aksi kegiatan tahun 2022 disusun dalam bentuk matrik sehingga lebih mudah dalam melaksanakan pemantauan. Rencana aksi tersebut dikelompokkan dalam beberapa bentuk kegiatan antara lain :

1. Kegiatan pendidikan dan pengajaran dalam rangka memperoleh peningkatan kualitas lulusan pada semua Jurusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Melakukan upaya pembelajaran yang berkualitas dengan cara meningkatkan kemampuan pendidik melalui pelatihan seperti pelatihan bahan ajar, pelatihan analisis soal dan menerapkan kurikulum berbasis kompetensi.
2. Kegiatan penelitian dan publikasi hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen Poltekkes Denpasar. Kegiatan penelitian di lingkungan Poltekkes mendapatkan dana dari Risbinakes dan publikasi hasil penelitian tersebut masih terbatas pada jurnal yang diterbitkan oleh Poltekkes Denpasar maupun di masing-masing Jurusan.
3. Pengabdian masyarakat merupakan kegiatan pelayanan yang ditujukan kepada masyarakat umum sebagai bentuk aplikasi dari keilmuan dan implementasi dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh civitas akademika Poltekkes Denpasar.
4. Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan.
5. Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional.

Untuk lebih lengkapnya, rencana aksi kegiatan tersebut dapat dilihat pada matrik berikut :

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahun 2021	Target Tahun 2022	Target Capaian				Program	Penanggung Jawab Program	Alokasi Anggaran (Rp)	
							TW I	TW II	TW III	TW IV				
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
			7 Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Persentase	20	20.02	-	10	-	20.02	Sosialisasi program beasiswa untuk mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	WADIR III	469,425,000	
2. Menghasilkan karya penelitian yang berkualitas sesuai dengan center of excellent, terintegrasi dengan program Link and Match dan terpubikasi	Jumlah Penelitian merujuk pada ungkulan (CoE) Poltekkes Kemenkes Denpasar yaitu Kesehatan Pariwisata, yang relevan dengan permasalahan kesehatan yang sedang dihadapi lembaga mitra (pemerintah daerah dan swasta) serta nantinya semua karya penelitian menghasilkan output penelitian yang terpublikasikan.	1 Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	1 Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah	35	52	-	-	-	52	1 Penyempurnaan roadmap dan pedoman penelitian	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
			2 Jumlah penelitian yang sesuai dengan center of excellent	Jumlah	4	4	-	-	-	4	2 Seleksi proposal	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	2,242,159,000	
			3 Jumlah penelitian yang berbasis link and match program	Jumlah	18	19	-	-	-	19	3 Penyusunan pedoman link and match penelitian, center of excellent	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
			2 Jumlah penelitian yang sesuai dengan center of excellent	Jumlah	4	4	-	-	-	4	Penelitian dengan topik kesehatan pariwisata sebesar 30%	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
		2 Meningkatnya penelitian yang dipublikasikan	Penelitian yang dipublikasikan	Nilai	171.5	180.0	-	-	-	180.0	Program link and match dalam penelitian	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
											1 Publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional/ISSN	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		
											2 Publikasi hasil penelitian dosen pada Prosiding Terindex	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		
											3 Publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal nasional terakreditasi	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	35,000,000	
											4 Publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal internasional	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		
											5 Publikasi hasil penelitian dosen pada jurnal internasional bereputasi	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		
3. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan wilayah serta terpubikasi	Jumlah Pengabdian masyarakat berbasis riset adalah program pengabdian masyarakat yang dikembangkan berdasarkan hasil riset yang telah dilakukan sebelumnya dan berbasis wilayah adalah pengabdian masyarakat yang dilaksanakan di wilayah mitra yang ditetapkan sebelumnya.	1 Pembinaan wilayah yang berkelanjutan	Jumlah desa/kelurahan yang dibina secara berkelanjutan	Desa / Kel	12	12	-	-	-	12	Pemetaan dan pembinaan wilayah yang memiliki kebutuhan/masalah kesehatan	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
			2 Meningkatnya kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen	1 Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah	Jumlah	63	63	-	33	-	30	Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis wilayah	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	582,999,000
			2 Persentase kegiatan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian	Persentase	77	79	-	-	-	79	Pelaksanaan pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
		3 Meningkatnya jumlah publikasi hasil pengabdian masyarakat melalui jurnal pengabmas	Jumlah publikasi hasil pengabdian masyarakat melalui jurnal pengabmas	Jumlah	30	30	-	-	-	30	1 Program Reward dan Punishment	WADIR II	-	
											2 Publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat ke dalam jurnal lokal, internasional, dan nasional	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat	-	
4. Melaksanakan tata kelola organisasi yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	Persentase Laporan Hasil Pemeriksaan yang telah ditindaklanjuti	1 Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisien dan akuntabel	1 Persentase pendapatan PNPB terhadap biaya operasional	Persentase	39	41	-	-	-	41	Efisiensi Penggunaan Anggaran	WADIR II	114,252,000	
			2 Jumlah Pendapatan PNPB	Rupiah	24.058.935.000	26.809.850,000	-	12,000,000,000	-	16,809,850,000	1 Monitoring dan Evaluasi Pencapaian Target Pendapatan	WADIR II	114,252,000	
			3 Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset	Rupiah	900,000,000	1,220,000,000	-	220,000,000	-	1,000,000,000	2 Peninjauan Pola Tarif	WADIR II		
			4 Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan Keuangan BLU	Persentase	100.00	130.00	130.00	130.00	130.00	130.00	Identifikasi aset atau BMN yang berpotensi menghasilkan pendapatan	WADIR II	6,005,182,000	
			5 Penyerapan anggaran	Persentase	82	83	10	30	50	83	Permutihan data dan teknologi dalam pengelolaan keuangan BLU	WADIR II	36,000,000	
											Monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran	WADIR II	165,618,000	
		2 Meningkatnya ketersediaan dan mutu sumber daya manusia baik tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	1 Persentase pemenuhan usulan kebutuhan sumber daya manusia sesuai dengan analisis beban kerja	Persentase	50	50	50	50	50	50	Analisis kebutuhan Sumber Daya Manusia	WADIR II	154,592,000	
			2 Jumlah SDM Kesehatan yang ditingkatkan kompetensinya (kumulatif)	Jumlah	100	150	60	75	90	150	Analisis kebutuhan pendidikan dan pelatihan bagi Sumber Daya Manusia	WADIR II	-	
			3 Presentase jabatan yang telah memiliki analisis jabatan	Persentase	50	70	38	40	45	70	Perumusan uraian tugas masing-masing Jabatan	WADIR II	-	
		3 Terwujudnya pengelolaan prasarana dan sarana yang kredibel, akuntabel, adil dan transparan	1 Persentase pengadaan barang/jasa dilaksanakan sesuai dengan aturan yang berlaku	Persentase	100	100	100	100	100	100	Pengelolaan Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa	WADIR II	-	

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target Tahun 2021	Target Tahun 2022	Target Capaian				Program	Penanggung Jawab Program	Alokasi Anggaran (Rp)
							TW I	TW II	TW III	TW IV			
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			2 Persentase sarana prasarana yang tercatat dalam laporan SIMAK BMM	Persentase	100	100	100	100	100	100	Pengelolaan Barang Milik Negara	WADIR II	161,392,000
5. Meningkatkan mutu jejaring, kerjasama, lembaga mitra usaha dan bursa kerja nasional maupun internasional	Jumlah Mou/kerjasama dalam negeri dan luar negeri yang relevan dengan program studi internasional	1 Meningkatnya jumlah kemitraan nasional dan internasional	1 Jumlah Kemitraan nasional	Dokumen	150	160	-	100	-	60	Pengembangan KSO dan KSM dengan institusi nasional	WADIR III	-
			2 Jumlah Kemitraan internasional	Dokumen	10	11	-	5	-	6	Pengembangan KSO dan KSM dengan institusi internasional	WADIR III	1,505,444,000
		2 Meningkatnya jumlah usaha/bisnis	Jumlah usaha/bisnis yang dikembangkan untuk meningkatkan layanan	Layanan	12	18	-	10	-	8	1 Pengembangan Inkubator Bisnis	WADIR II	13,750,000
											2 Pengembangan Layanan Bisnis Penunjang	WADIR II	-

