

RENCANA AKSI KEGIATAN
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR
TAHUN 2019




KEMENTERIAN KESEHATAN RI
POLITEKNIK KESEHATAN DENPASAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat-Nya kami dapat menyusun rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2019. Rencana aksi ini disusun berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah disusun dalam tahun anggaran 2019. Rencana aksi ini bertujuan untuk menguraikan indikator kinerja utama, target pencapaian, program kegiatan, serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2019.

Akhirnya kami harapkan semoga rencana aksi Poltekkes Denpasar ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Denpasar, Februari 2019
Poltekkes Kemenkes Denpasar
Direktur,



Anak Agung Ngurah Kusumajaya, SP, MPH
NIP. 19691112 199203 1 003

**RENCANA AKSI KEGIATAN
POLTEKKES DENPASAR
TAHUN 2019**

A. LATAR BELAKANG

Kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi merupakan kegiatan pokok yang diselenggarakan oleh lembaga pendidikan tinggi. Politeknik Kesehatan Denpasar, sebagai lembaga pendidikan tinggi yang berada di bawah Kementerian Kesehatan RI berfokus dalam menyelenggarakan pendidikan kesehatan dalam rangka menyiapkan sumber daya manusia kesehatan yang berkualitas. Poltekkes Denpasar yang telah berdiri sejak tahun 2001 telah melakukan beberapa tahap perencanaan kegiatan jangka panjang. Tahun 2019 merupakan tahun terakhir RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar periode 2015-2019, yang merupakan tahun terakhir dalam periode RIP dan Renstra Poltekkes Denpasar 2015-2019.

Salah satu upaya implementasi RIP dan RENSTRA pada tahun 2019 ini telah disusun Rencana Aksi Kegiatan Poltekkes Denpasar. Rencana Aksi ini disusun berdasarkan atas evaluasi input, proses dan hasil (kinerja) yang telah dilakukan terhadap semua Jurusan, Unit dan Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Rencana aksi ini dibuat sebagai bentuk pengejawantahan dari RIP dan RENSTRA yang telah disusun sebelumnya dan telah disesuaikan dengan Visi dan Misi Poltekkes Denpasar.

Rencana aksi ini dibuat untuk memberikan tuntunan dan arah bagi pelaksanaan kegiatan pendidikan dan kemahasiswaan dalam tahun 2019 dengan mengacu pada kondisi sumberdaya baik manusia, sarana dan prasarana serta dana yang telah dialokasikan pada anggaran Poltekkes Denpasar, serta dengan memperhatikan perubahan dan kebutuhan yang ada.

Penyusunan rencana aksi ini dibuat sesuai dengan RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar serta rencana kegiatan jangka pendek yang disusun dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT). Penyusunan RKT ini dimaksudkan agar kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Jurusan, Unit maupun Urusan di lingkungan Poltekkes Denpasar lebih terarah dan terinci sehingga pencapaian tujuan sebagaimana yang tertuang dalam RIP dan RENSTRA Poltekkes Denpasar dapat lebih optimal.

Rencana Kinerja tersebut di jabarkan ke dalam rencana aksi kegiatan yang memuat program dan kegiatan yang akan dilakukan, target yang ingin dicapai serta penanggung jawab program dan kegiatan tersebut, sebagai upaya pencapaian kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi dan sebagai implementasi kontrak kerja antara Direktur Poltekkes Denpasar dengan

Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK) Kementerian Kesehatan RI.

B. DASAR HUKUM

1. Undang-undang Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan (Lembaran Negara Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5063).
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
3. Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan.
4. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 890/ Menkes/Per/VII/2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan, sebagaimana telah diubah melalui Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1988/Menkes/Per/IX/2011 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 890/Menkes/Per/VIII/2007 Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan;
5. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 950/MENKES/PER/VII /2010 tentang Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Kementerian Kesehatan.
6. Peraturan Menteri Kesehatan nomor 2416/MENKES/PER/XII/2011 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Kesehatan.
7. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.03.05/1.2/03086/2012 tanggal 26 April 2012 tentang Petunjuk Teknis Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan.
8. Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penetapan Kinerja & Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
9. Kepmenkes Nomor 021/Menkes/SK/I/2011 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan tahun 2010 – 2014.
10. Rencana Strategis (Renstra) Poltekkes Denpasar Tahun 2015-2019.

C. TUJUAN

1. Tujuan Umum

Tersusunnya Rencana Aksi Kegiatan pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi dalam tahun 2019

2. Tujuan Khusus

- a. Tersusunnya uraian rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2019
- b. Tersusunnya target pencapaian kegiatan tahun 2019
- c. Ditetapkannya penanggung jawab rencana aksi kegiatan Poltekkes Denpasar tahun 2019.

Rencana aksi bertujuan untuk menguraikan program, kegiatan, rencana pencapaian serta penanggung jawab program dan kegiatan Poltekkes Denpasar yang akan dilaksanakan di tahun 2019.

D. RENCANA AKSI KEGIATAN

Rencana aksi kegiatan tahun 2019 disusun dalam bentuk matrik sehingga lebih mudah dalam melaksanakan pemantauan. Rencana aksi tersebut dikelompokkan dalam beberapa bentuk kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi antara lain :

1. Kegiatan pendidikan dan pengajaran dalam rangka memperoleh peningkatan kualitas lulusan pada semua Jurusan di lingkungan Poltekkes Denpasar. Melakukan upaya pembelajaran yang berkualitas dengan cara meningkatkan kemampuan pendidik melalui pelatihan seperti pelatihan bahan ajar, pelatihan analisis soal dan menerapkan kurikulum berbasis kompetensi.
2. Kegiatan penelitian dan publikasi hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen Poltekkes Denpasar. Kegiatan penelitian di lingkungan Poltekkes mendapatkan dana dari Risbinakes dan publikasi hasil penelitian tersebut masih terbatas pada jurnal yang diterbitkan oleh Poltekkes Denpasar maupun di masing-masing Jurusan.
3. Pengabdian masyarakat merupakan kegiatan pelayanan yang ditujukan kepada masyarakat umum sebagai bentuk aplikasi dari keilmuan dan implementasi dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh civitas akademika Poltekkes Denpasar.

Untuk lebih lengkapnya, rencana aksi kegiatan tersebut dapat dilihat pada matrik berikut :

**RENCANA AKSI KEGIATAN (RAK)
POLTEKKES KEMENKES DENPASAR
TAHUN 2019**

Visi	Misi	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET IKU	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	KEGIATAN								PJ	
						URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	SATUAN	TARGET CAPAIAN					
										TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
Menjadi institusi pendidikan tinggi kesehatan yang bermutu internasional, profesional, kompetitif, berbudaya, dan berwawasan pariwisata pada tahun 2030	1. Menyelenggarakan pendidikan profesional kesehatan untuk menghasilkan lulusan berjiwa enterpreneurship dan mempunyai kompetensi berdaya saing global	1. Meningkatnya Lulusan Tepat Waktu	1. Persentase Lulusan Tepat Waktu	96%	Meningkatkan Persentase Lulusan Tepat Waktu	Persentase jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu sesuai periode masa studi dalam tahun.	Persentase Lulusan Mahasiswa yang tepat waktu	96	%	-	-	96	-	Wadir I	
					Pengembangan Sistem Penerimaan Mahasiswa Baru	sistem penerimaan mahasiswa baru yang dilakukan	Macam/ jenis pendaftaran	2	Jenis	1	1	-	-	Wadir III	
					Meningkatkan jumlah lulusan	Penyelesaian masa studi sesuai dengan program	Jumlah Lulusan Mahasiswa	1131	Orang	-	-	1131	-	Wadir I	
					Melaksanakan Kegiatan Wisuda	Pelaksanaan Wisuda	Terlaksananya kegiatan wisuda	1	Frekuensi	-	-	1	-	Wadir III	
					Mengembangkan Sistem Penerimaan Ijazah	Tenggang waktu penerbitan ijazah dengan yudisium	Lama waktu lulusan menerima ijazah	1	Hari	-	-	1	-	Wadir I	
		2. Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	2. Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	65%	Meningkatkan Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	Persentase jumlah mahasiswa yang lulus uji kompetensi yang diselenggarakan secara nasional.	Persentase Lulusan Uji Kompetensi	65	%	-	-	-	-	-	Wadir I
					3. Meningkatnya Lulusan Dengan IPK $\geq 3,25$	3. Persentase Lulusan Yang Mendapatkan IPK $\geq 3,25$	88%	Meningkatkan Persentase Lulusan Yang Mendapatkan IPK $\geq 3,25$	Persentase lulusan dengan IPK $\geq 3,25$ dari seluruh lulusan	Persentase Lulusan Yang Mendapatkan IPK $\geq 3,25$	88	%	-	-	88
		Peninjauan Kembali Kurikulum	Review kurikulum yang dilakukan	Adanya review Kurikulum secara periodik				1	Frekuensi	-	-	1	-	Wadir I	
		Membuat Silabus	Persentase tersedianya silabus setiap tahun	Ketersediaan silabus per prodi				100	%	100	100	100	100	100	Wadir I
		Menyediakan SAP/RPP	Ketersediaan SAP/RPP pada masing-masing materi kuliah	Tersedianya SAP/RPP				100	%	100	100	100	100	100	Wadir I
		Pencapaian Materi Kuliah sesuai dengan SAP/RPP	Persentase Jumlah materi kuliah yang sesuai dengan RPP/SAP	Jumlah Materi Kuliah yang sesuai dengan SAP/RPP				100	%	-	-	100	-	Wadir I	
		Meningkatkan Kehadiran Mahasiswa dalam Perkuliahan	Jumlah kehadiran mahasiswa dalam PBM dalam 1 periode	Jumlah rata-rata tatap muka per mata kuliah				16	Frekuensi	-	16	-	16	Wadir I	
		Menyediakan Bahan Ajar	Penyusunan bahan ajar oleh dosen per tahun (modul/diktat, pedoman)	Tersedianya bahan ajar				100	%	100	100	100	100	100	Wadir I
		Meningkatkan Pelayanan Pendidikan dengan Sistem Komputer	Pelayanan pendidikan yang sudah terkomputerisasi	Jumlah Pelayanan Pendidikan dengan Sistem Komputer				12	Frekuensi	12	12	12	12	12	Wadir I
		Melaksanakan Proses Belajar Mengajar (PBM)	Melaksanakan proses belajar mengajar (PBM) yang meliputi perkuliahan di kelas/laboratorium atau bengkel kerja, praktek lapangan, ujian tengah semester, ujian akhir semester, yudisium, dan kegiatan lainnya	Waktu pelaksanaan proses belajar mengajar				40	Jam/Minggu	40	40	40	40	40	Wadir I
		Melaksanakan Evaluasi PBM	Evaluasi yang dilaksanakan meliputi evaluasi semester dan evaluasi akhir program	Pelaksanaan Evaluasi				4	Frekuensi	-	2	-	2	Wadir I	
		Mengimplementasi Kalender Akademik	Kesesuaian antara kegiatan dengan kalender akademik	Penyediaan kalender akademik				100	%	100	100	100	100	100	Wadir I
		Meningkatkan Kinerja Kehadiran Dosen	Prosentase kehadiran dosen tetap pada jam kuliah	Kehadiran Dosen Tetap Pada Jam Kerja per				100	%	100	100	100	100	100	Wadir I
		Meningkatkan Produktifitas Penyusunan Buku Ajar	Jumlah buku ajar yang tersedia per tahun	Jumlah Penambahan Penyusunan Bahan Ajar Oleh Dosen Per Tahun (modul/diktat, pedoman praktek)				270	Judul	-	-	-	270	Wadir I	
		Meningkatkan Prasarana Pembelajaran	Prosentase peningkatan prasarana yang tersedia meliputi lahan, ruang Pendidikan, ruang administrasi, dan ruang penunjang	Penyediaan ruang kuliah				100	%	-	-	-	100	Wadir II	

Visi	Misi	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET IKU	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	KEGIATAN								PJ		
						URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	SATUAN	TARGET CAPAIAN						
										TW 1	TW 2	TW 3	TW 4			
					Meningkatkan Peralatan (Alat Bantu Belajar Mengajar/ABBM)	Prosentase peningkatan ABBM yang tersedia dalam ruang kuliah	Penyediaan sarana ruangan (mebeler dan komputer)	100	%	-	-	-	100	Wadir II		
					Memaksimalkan Pemanfaatan Laboratorium	Jumlah Laboratorium yang tersedia mencukupi kegiatan praktek mahasiswa	Rasio luas lab dengan mahasiswa	1:21	Frekuensi	-	-	-	1:21	Wadir I		
					Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Peralatan serta Mesin	Prosentase peralatan mesin yang tersedia sesuai kualitas dan kuantitasnya dalam menunjang terselesaikannya pekerjaan	Kesesuaian penyimpanan sarana prasarana	100	%	-	-	-	100	Wadir II		
					Meningkatkan Buku Perpustakaan	Menyediakan bahan-bahan pustaka atau referensi yang dibutuhkan oleh mahasiswa atau para pemakainya.	Rasio bahan Pustaka dan mahasiswa	1:10	Frekuensi	-	-	-	1:10	Wadir III		
					Meningkatkan Jurnal yang Dilanggan	Jurnal ilmiah yang diperoleh secara rutin per penerbitan secara langganan	Jumlah Jurnal Ilmiah Yang Diperoleh Secara Rutin Per Penerbitan Secara Langganan	60	Judul	-	25	20	15	Wadir III		
					Meningkatkan Kunjungan Mahasiswa ke Perpustakaan	Jumlah kunjungan mahasiswa per tahun ke perpustakaan	Rata-Rata Kunjungan Mahasiswa Per Tahun Ke Perpustakaan	3150	Frekuensi	-	1575	-	1575	Wadir III		
					Peningkatan Rasio Instruktur Terhadap Mahasiswa	Jumlah Rasio Instruktur Terhadap Mahasiswa	Perbandingan antara jumlah instruktur dengan mahasiswa	1:6	Orang	1:6	1:6	1:6	1:6	Wadir I		
		4	Meningkatnya Pembelajaran Berbasis E-Learning	4	Persentase Pembelajaran Berbasis E-Learning	5%	Meningkatkan Pembelajaran Berbasis E-Learning	Persentase mata kuliah yang diajarkan dengan memanfaatkan e-learning untuk bahan kajian yang bersifat teoritis (teori).	Persentase Pembelajaran Berbasis E-Learning	5	%	-	2	-	3	Wadir I
		5	Meningkatnya penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	5	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	89%	Meningkatkan Penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	Persentase penyerapan lulusan T-1 di pasar kerja setelah 6 bulan lulus, bekerja sesuai dengan kompetensinya.	Meningkatnya prosentase penyerapan lulusan di pasar kerja kurang dari 6 bulan	89	%	-	-	-	89	Wadir III
		6	Layanan Prima	6	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1:22	Meningkatkan jumlah mahasiswa	Dosen tetap adalah Tenaga Pengajar yang telah milik SK Jabatan Fungsional Dosen (baik yang sudah sertifikasi dosen maupun belum dan atau memiliki NIDN/NIDK) sesuai dengan data di PDDIKTI	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1:22	Nilai	1:22	1:22	1:22	1:22	Wadir I
					Peningkatan Jumlah Peserta Didik Per Kelas	Jumlah maksimal peserta didik per kelas.	Jumlah Peserta didik per kelas	40	Orang	40	40	40	40	Wadir I		
					Meningkatkan Kegiatan Pelatihan	Jumlah kegiatan pelatihan yang diikuti dalam kurun waktu 1 tahun	Jumlah dan jenis pelatihan	13	Frekuensi	-	6	-	7	Wadir II		
					Meningkatkan persentase jumlah dosen yang berkualifikasi S3	9	Proporsi jumlah dosen (yang terdata di PDDIKTI), berkualifikasi S3 (dibuktikan dengan ijazah), termasuk dosen yang sedang menempuh studi S3.	Persentase jumlah dosen berkualifikasi S3	9	%	-	-	-	9	Wadir II	
					Meningkatkan Jenjang Pendidikan SDM	Peningkatan SDM yang melanjutkan pendidikannya dalam 1 tahun	Peningkatan SDM yang melanjutkan pendidikannya dalam 1 tahun	100	%	-	-	-	100	Wadir II		
					Meningkatkan Dosen Tetap Bersertifikat Dosen Profesional	Jumlah dosen yang telah bersertifikasi dosen profesional	Jumlah Dosen yang Telah Mempunyai Sertifikasi Pendidik 1 Tahun Terakhir	117	Frekuensi	-	-	-	117	Wadir I		
					Meningkatkan Pemberdayaan Dosen sebagai Narasumber	Jumlah Dosen Yang Menjadi Narasumber ke Instansi Lain	Jumlah Frekuensi dosen yang menjadi narasumber / konsultan ke instansi lain	75	Frekuensi	-	-	-	75	Wadir I		

Visi	Misi	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET IKU	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	KEGIATAN								PJ
						URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	SATUAN	TARGET CAPAIAN				
										TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
					Meningkatkan Kunjungan Dosen ke Perpustakaan	Jumlah kunjungan dosen per tahun ke perpustakaan	Rata-Rata Kunjungan Dosen Per Tahun Ke Perpustakaan	495	Frekuensi	-	250	-	245	Wadir III
			8 Indeks Kepuasan Masyarakat	3	Meningkatkan Indeks Kepuasan Masyarakat	Penilaian dilaksanakan sesuai dengan standar Permenpan RB Nomor 16 tahun 2014 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	3	Indeks	-	-	-	3	Pusat Penjaminan Mutu
					Meningkatkan Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran	Tingkat Kepuasan Mahasiswa Terhadap Proses Pembelajaran	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap proses pembelajaran	100	%	-	-	-	100	Wadir I
					Meningkatkan Kepuasan Mahasiswa Terhadap Pelayanan Administrasi Akademik	Tingkat kepuasan mahasiswa terhadap pelayanan administrasi akademik yang dilakukan setiap akhir semester	Kepuasan mahasiswa terhadap layanan administrasi akademik lainnya	100	%	-	-	-	100	Wadir I
					Meningkatkan Ketersediaan Sumberdaya Manusia	SDM yang telah sesuai penempatannya berdasarkan kebutuhan	Tersedianya sistem layanan admintirasi kepegawaian	100	%	-	-	-	100	Wadir II
					Meningkatkan Tenaga Fungsional Pustakawan	Jumlah tenaga fungsional pustakawan yang tersedia	Jumlah pustakawan	10	Frekuensi	-	-	-	10	Wadir II
			9 Persentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1,5	Meningkatkan Persentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	Jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang menerima bantuan pendidikan dari Poltekkes sesuai dengan kemampuan masing-masing Poltekkes	Persentase Mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1,5	%	-	-	-	1,5	Wadir III
					Memberikan Beasiswa kepada Mahasiswa	Jumlah mahasiswa yang memperoleh beasiswa	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa	100	Frekuensi	-	-	-	100	Wadir I
		7 Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien, dan Akuntabel	10 Persentase Pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	38	Meningkatkan persentase pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif, tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM).	Persentase pendapatan PNBP terhadap Biaya Operasional	38	%	-	-	-	38	Wadir II
					Meningkatkan Target dan Realisasi Pendapatan	Persentase realisasi pendapatan setiap tahun.	Jumlah anggaran yang didapat pertahun	100	%	-	-	-	100	Wadir II
					Meningkatkan Realisasi Penyerapan Anggaran	Persentase realisasi penyerapan anggaran setiap tahun.	Jumlah anggaran yang diserap dari anggaran yang tersedia pertahun	100	%	-	-	-	100	Wadir II
					Meningkatkan SDM Keuangan Bersertifikat Bendahara	Jumlah SDM keuangan yang bersertifikat Bendahara	Jumlah Tenaga Yang Telah Mempunyai Sertifikat Bendahara Satu Tahun Terakhir	23	Frekuensi	-	-	-	23	Wadir II

Visi	Misi	SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET IKU	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	KEGIATAN							PJ		
							URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	SATUAN	TARGET CAPAIAN					
											TW 1	TW 2	TW 3		TW 4	
				11	Jumlah Pendapatan PNBPNBP	26.378.025.000	Meningkatkan Jumlah Pendapatan PNBPNBP	Pendapatan PNBPNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan, dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif, tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM)	Jumlah Pendapatan PNBPNBP	26.378.025.000	Rp	-	-	-	26.378.025.000	Wadir II
	2 Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian di bidang kesehatan.	8	Meningkatnya kegiatan penelitian oleh dosen	12	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun	51	Melaksanakan Kegiatan Penelitian	Jumlah penelitian yang dilakukan oleh dosen selama 1 tahun	Jumlah Kegiatan Penelitian dosen dalam 1 tahun	51	Frekuensi	-	25	-	26	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
		9	Meningkatnya publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional /internasional	13	Jumlah Karya Ilmiah yang dipublikasikan di jurnal ilmiah dalam satu tahun	1,8	Meningkatkan publikasi karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional / internasional	Jumlah seluruh karya ilmiah yang dipublikasikan pada tahun berjalan.	Jumlah Karya Ilmiah yang Dipublikasikan	1,8	Nilai	-	-	-	1,8	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			- Jurnal Internasional		Jurnal Internasional	2	Publikasi hasil penelitian dosen di Jurnal Internasional	Jenis karya ilmiah yang dipublikasikan Jurnal internasional bereputasi (minimal accepted) : Bobot 5	Jumlah artikel penelitian yang dipublikasikan dalam jurnal Internasional	2	Frekuensi	-	-	-	2	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			- Jurnal Nasional Terakreditasi		Jurnal Nasional Terakreditasi	10	Publikasi hasil penelitian dosen dalam jurnal nasional yang terakreditasi	Jenis karya ilmiah yang dipublikasikan Jurnal Nasional terakreditasi (minimal accepted) : Bobot 3	Jumlah artikel penelitian yang dipublikasikan di jurnal terakreditasi nasional	10	Frekuensi	-	-	-	10	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			- Jurnal Nasional Ber-ISSN		Jurnal Nasional Ber-ISSN	38	Publikasi hasil penelitian dosen dalam Jurnal Nasional Ber-ISSN	Jenis karya ilmiah yang dipublikasikan Jurnal Nasional ber-ISSN : Bobot 1	Jumlah artikel penelitian yang dipublikasikan dalam jurnal Nasional ber-ISSN	38	Frekuensi	-	-	-	38	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			Karya yang diusulkan mendapatkan HKI		Karya yang diusulkan mendapatkan HKI	3	Meningkatkan jumlah karya diusulkan mendapatkan HKI	Jumlah karya yang diusulkan mendapatkan HKI	Nilai Jumlah karya yang diusulkan mendapatkan HKI	3	Nilai	-	-	-	3	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			- Jumlah karya yang diusulkan		- Jumlah karya yang diusulkan	0	Meningkatkan jumlah karya yang diusulkan HKI	Jumlah karya yang diusulkan x nilai (1)	Jumlah karya yang diusulkan HKI	0	Jumlah	-	-	-	0	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
			- Jumlah karya yang mendapatkan HKI		- Jumlah karya yang mendapatkan HKI	3	Meningkatkan karya yang mendapatkan HKI	Jumlah karya yang mendapatkan HKI x nilai (3)	Jumlah karya yang mendapatkan HKI	3	Jumlah	-	-	-	3	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
	3 Mengembangkan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis kearifan lokal.	10	Meningkatnya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	15	Jumlah Kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	62	Meningkatkan kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	Jumlah pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah binaan yang mendukung program Kemenkes dan bekerjasama dengan pemerintah / pemerintah daerah/swasta/industri/masyarakat yang dilakukan dalam 1 tahun	Jumlah pengabdian masyarakat berbasis wilayah	62	Wilayah	-	30	-	30	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Visi	Misi	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	TARGET IKU	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	KEGIATAN								PJ
						URAIAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	SATUAN	TARGET CAPAIAN				
										TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
			16 Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	30	Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun	Persentase kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil penelitian tahun sebelumnya (T-1) yang dilakukan oleh dosen dalam 1 tahun berjalan.	Persentase jumlah pengabdian masyarakat berbasis hasil penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 tahun	30	%	-	-	-	30	Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
	4 Meningkatkan kualitas didalam dan di luar negeri.				Meningkatkan Kinerja Kemitraan	Jumlah kemitraan dari tahun sebelumnya institusi yang melakukan kerjasama.	Meningkatkan Jenis Kemitraan	5	Jenis	-	-	5	-	Wadir III
					Menerima Kunjungan dari Instansi Lain	Frekuensi kegiatan kunjungan dari instansi lain, untuk mengukur eksistensi sebagai pusat rujukan penyelenggaraan pendidikan kesehatan.	Frekuensi Kegiatan Kunjungan Instansi lain Ke Politeknik Kesehatan Kemenkes Denpasar	95	Frekuensi	-	-	40	45	Wadir II

Denpasar, Februari 2018
Poltekkes Kemenkes Denpasar
Direktur

Anak Agung Ngurah Kusumajava, SP, MPH
NIP. 19690112 199203 1 003